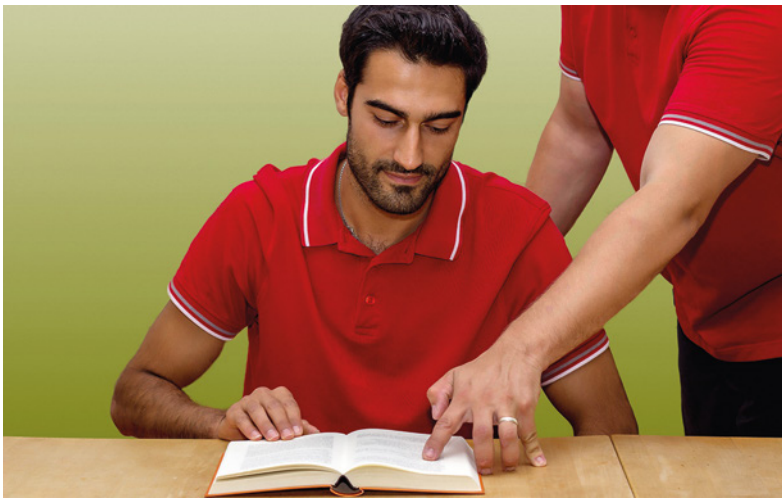
Schweizerisches Arbeiterhilfswerk SAH
SAH OSEO SOS
Œuvre suisse d'entraide ouvrière OSEO
Soccorso operaio svizzero SOS



RAPPORT ANNUEL 2019

Sommaire

Mot de la Présidente	3
Rapport du secrétariat national	4
SAH Region Basel	8
SAH Bern	9
OSEO Fribourg	10
OSEO Genève	11
OSEO Neuchâtel	12
SAH Schaffhausen	13
SOS Ticino	14
OSEO Vaud	15
OSEO Valais	16
SAH Zentralschweiz	17
SAH Zürich	18
Rapport d'activité	19
Bilan OSEO Suisse et commentaire sur les comptes	20
Compte d'exploitation OSEO Suisse	21
Perspectives	22
Remerciements	23
Adresses associations régionales OSEO	24

Mot de la Présidente
Bilan et perspectives

L'Œuvre Suisse d'Entraide Ouvrière OSEO est aux côtés des personnes que la vie n'a pas épargnées. Celles qui souhaitent reprendre pied sur le marché du travail. Celles qui souhaitent se construire un avenir et retrouver leur autonomie après avoir fui en Suisse. Et celles et ceux qui, parmi les jeunes, ont besoin de soutien pour réussir leur entrée dans la vie active après l'école obligatoire.

En 2019, l'OSEO Suisse a de nouveau réalisé un travail formidable pour l'intégration professionnelle et sociale aux niveaux régional et national. Le rôle du secrétariat national est de renforcer l'échange et la mise en réseau des associations régionales, de coordonner des projets nationaux et de donner de la visibilité au positionnement de l'association en termes de contenus. Ainsi, l'OSEO a activement participé à la grève des femmes. Elle a aussi exigé, dans le cadre de procédures de consultation, l'amélioration des conditions réservées aux migrant.e.s, la création d'offres ciblées pour l'intégration professionnelle ainsi que l'introduction d'une prestation transitoire pour les chômeurs.euses âgé.e.s.

En interne, l'année 2019 a été marquée par des changements. Au début de l'année, Kim Schweri a quitté l'OSEO à sa demande, après avoir dirigé le secrétariat national depuis 2013 avec beaucoup d'attention, d'engagement et d'attachement. Je tiens ici à la remercier pour son précieux travail et lui souhaite bonne chance pour ses futurs projets professionnels et privés.

Chaque fin est le début d'un nouveau départ. Avec l'arrivée de Caroline Morel en février 2019, l'OSEO a accueilli en son sein une responsable extrêmement compétente et motivée pour le secrétariat national. Faisant preuve d'une attitude ouverte et respectueuse, Caroline a, dès le début, mis en route et fait progresser des projets en collaboration avec les directrices et directeurs des différentes associations régionales. J'attends donc avec impatience la poursuite de cette collaboration à la fois constructive et engagée avec l'ensemble de l'équipe du secrétariat et remercie Caroline, Virginie et Daniela pour le travail effectué en 2019.

Les visites effectuées l'année dernière dans les différentes associations régionales OSEO nous ont permis d'avoir un aperçu plus complet des projets et des travaux régionaux. L'engagement multiple et intégratif des collaboratrices et des collaborateurs, les différents programmes innovants et le fort attachement à l'OSEO, qui était perceptible partout, ont suscité notre enthousiasme.

Lors de l'assemblée des délégué.e.s, nous avons élu un nouveau comité très diversifié, tant sur le plan humain que professionnel. Je me réjouis de m'atteler au travail du comité en 2020 et de renforcer ainsi la vision stratégique de l'OSEO Suisse.

Je remercie celles et ceux qui contribuent, grâce à leur travail quotidien au sein des associations régionales, à ce que toutes et tous puissent faire partie de notre communauté, indépendamment de leur histoire personnelle, de leur origine ou de leur sexe.

Meilleures salutations,
Mattea Meyer, Présidente OSEO Suisse

Rapport du secrétariat national OSEO Suisse

Cinq camps de vacances pour les enfants organisés avec succès en Suisse alémanique et en Suisse romande

L'année dernière, l'OSEO Suisse a offert la possibilité à 120 enfants socialement défavorisés d'enrichir leur quotidien dans des camps de vacances et de découvrir ainsi de nouvelles activités. Filles et garçons ont taillé des flèches, escaladé des arbres, fait des batailles de boules de neige, grillé des saucisses sur le feu, dormi sous tente, noué des amitiés ou encore traversé des conflits. Des moments de détente étaient également prévus avec, au programme, des histoires et des chants, le tout ponctué d'éclats de rires. Les enfants sont rapidement devenus complices et beaucoup d'entre eux se sont déjà réinscrits pour l'année prochaine.

Celles et ceux qui étaient trop âgé.e.s pour ces offres ont pu participer à la première édition d'un camp d'automne pour adolescent.e.s. Il a été possible d'organiser ce camp supplémentaire grâce aux dons généreux faits en 2018. Le camp de vacances pour adolescent.e.s sera de nouveau proposé en 2020, à notre plus grande satisfaction. Grâce au soutien important de différentes fondations et particuliers, les coûts des camps sont établis en fonction des revenus, de sorte que même les parents à faibles revenus et les parents seuls peuvent envoyer leurs enfants en vacances.

Prima: mesure nationale du marché du travail pour les demandeurs.euses d'emploi qualifié.e.s

L'OSEO gère la mesure nationale du marché du travail Prima destinée aux demandeurs.euses d'emploi qualifié.e.s et aux cadres pour le compte du secrétariat à l'économie (SECO). Les expert.e.s de Prima conseillent et accompagnent les participant.e.s pendant 3 à 6 mois dans leur recherche d'emploi. Au cours de la mesure, les documents de postulation sont optimisés, une stratégie de réseau est développée et la compétence de présentation est affinée. Des thèmes pertinents sont traités dans le cadre d'ateliers «flash»: de courts ateliers sur des sujets spécifiques. Cela peut comprendre la préparation de questions d'entretien difficiles, l'automarketing, la lettre de motivation, la préparation des contacts de réseautage, l'importance des réseaux sociaux dans la recherche d'emploi et bien plus encore. En 2019, 326 personnes au chômage ont été suivies. 138 d'entre elles ont retrouvé une place de travail peu de temps après.

En principe, la participation est possible dans toute la Suisse, à condition que l'allocation soit effectuée par l'ORP. La mesure OSEO Prima est

mise en œuvre de manière opérationnelle dans les associations régionales de Berne, Genève et Vaud.

Check your Chance (CYC) pour la prévention du chômage des jeunes

En 2010, le Credit Suisse a lancé l'initiative «Ensemble contre le chômage des jeunes» et financé largement des programmes de lutte contre le chômage des jeunes. Il a également soutenu le programme Coaching TransFair2 (CT2) de l'OSEO. Avec cinq autres organisations partenaires, l'initiative a donné naissance à l'organisation faîtière nationale indépendante «Check your Chance», dans laquelle l'OSEO est représentée dans le comité.

Ce partenariat public-privé passionnant mobilise des fonds publics et privés pour lutter contre le chômage des jeunes. Le SECO soutient Check your Chance par le biais d'un «matching fund»: pour chaque franc d'un.e donateur.trice destiné à la prévention du chômage des jeunes, nous recevons 50 centimes supplémentaires. Il est donc doublement intéressant de faire un don à l'OSEO contre le chômage des jeunes. Grâce au soutien financier de fondations et de particuliers, les OSEO de Zurich et du Valais ont pu conseiller 60 jeunes en 2019.

Obtention de la certification Zewo

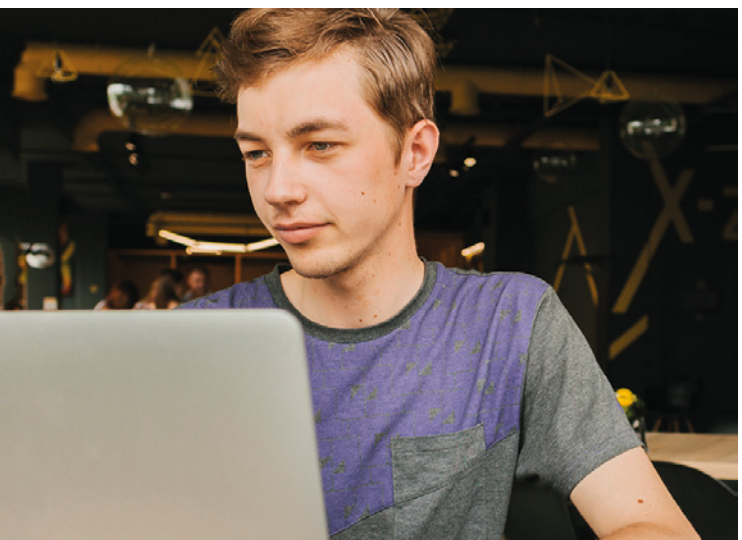
Du fait de la séparation de Solidar Suisse et de l'OSEO, la certification Zewo a dû être réorganisée. Les associations régionales OSEO ne sont plus des sous-organisations de Solidar Suisse, mais de l'association faîtière OSEO Suisse.

Outre une révision supplémentaire des statuts et la création d'un comité pour l'OSEO Suisse, des règlements relatifs aux finances, aux fonds et à l'organisation ont été élaborés et adoptés. Le comité OSEO Suisse est désormais composé de deux nouveaux spécialistes externes, ainsi que de trois président.e.s des associations régionales. Le PS est bien représenté dans le comité, mais les syndicats ne le sont malheureusement pas encore.

La certification Zewo a été obtenue. L'OSEO peut ainsi continuer à garantir sa crédibilité vis-à-vis de ses donatrices et donateurs.

Associations régionales OSEO

Dans ce rapport annuel, des histoires personnelles et des exemples donnent un aperçu de la diversité des offres des 11 associations régionales de l'OSEO.



Rapport du secrétariat national
Engagement politique

Année des femmes

Le plus beau temps fort de l'année 2019 a été la grève des femmes du 14 juin. Des centaines, non, des milliers, de femmes et d'hommes s'engageant haut et fort pour l'égalité des sexes se sont réuni.e.s dans les villes et les campagnes. Ils.elles ont fait entendre leurs principales revendications, à savoir plus de temps, plus de respect et un salaire plus élevé pour les femmes. L'ambiance festive et créative des actions de protestation et cette masse incroyable de gens de tous âges, origines sociales et sensibilités politiques confondus étaient impressionnantes.

À 11h, les collaboratrices et les collaborateurs de l'OSEO ont accroché les drapeaux violets de la grève aux fenêtres de toutes les associations régionales et ont diffusé les photos sur les médias en ligne. La présidente Mattea Meyer a écrit une lettre ouverte portant sur les principales revendications de la journée. Une attention particulière a été portée à la situation des femmes avec lesquelles l'OSEO travaille tous les jours: celles qui cherchent du travail ou une protection et se trouvent souvent dans des situations difficiles. Ces femmes n'ont pas pu faire la grève le 14 juin, car elles suivaient un cours d'insertion professionnelle, apprenaient le français ou ne voulaient en aucun cas perdre le stage qu'elles avaient l'opportunité de faire.

À l'automne 2019, de nombreuses femmes ont été élues au Conseil national ou au Conseil des États, signe que les préoccupations des citoyen.ne.s en matière d'égalité hommes-femmes sont entendues. Il s'agit maintenant de tenir le cap.

Engagement en faveur des sauvetages en mer et des réfugié.e.s

Jonchée de morts, la route migratoire en Méditerranée a connu un grand écho médiatique. Des images choquantes d'embarcations de fortune surchargées ou chavirées ont atteint l'Europe. Seules quelques organisations non gouvernementales ont porté secours aux réfugié.e.s. Elles ont parfois été criminalisées lors de cette action humanitaire, pourtant la situation juridique est claire: l'obligation de sauvetage en mer est une règle de droit international.

L'OSEO et l'Organisation suisse d'aide aux réfugiés ont signé une lettre adressée à la conseillère fédérale Karin Keller-Sutter l'appelant à s'engager en faveur du sauvetage en mer, accueillir des réfugié.e.s et renforcer les routes migratoires sûres. La réponse s'est avérée décevante: la Suisse cherche une solution avec les pays européens et ne souhaite pas jouer un rôle précurseur dans ce domaine.

L'OSEO s'est également battue pour améliorer les conditions des réfugié.e.s dans le cadre de procédures de consultation visant, d'une part, à simplifier le regroupement familial et, d'autre part, à refuser les restrictions de voyage des personnes admises à titre provisoire.

Révision de la loi fédérale sur les marchés publics

La révision de la loi sur les marchés publics s'est achevée en 2019. L'OSEO et l'association faîtière Insertion Suisse se sont engagées avec succès pour que les offres d'intégration professionnelle ne soient pas soumises à des procédures d'appel d'offres publiques et puissent être exclues des règles de l'OMC. Cette exception a été adoptée sur le plan national, mais aucun consensus n'a été trouvé entre les cantons. Les attributions seront donc traitées différemment d'un canton à l'autre.

Charte Aide Sociale Suisse

Début 2019, la CDAS, la CSIAS, l'Initiative des villes, l'Union des villes suisses et la CRS ont lancé la Charte Aide Sociale Suisse, également signée par l'OSEO. Le premier succès de cette large alliance s'est traduit par un important soutien en faveur de la campagne de votation du canton de Berne, de sorte que les durcissements de la loi sur l'aide sociale n'ont pas obtenu de majorité.

Les signataires continueront à s'engager dans le futur pour que la loi sur l'aide sociale en Suisse ne soit pas revue à la baisse.

Caroline Morel, Responsable secrétariat national OSEO

OSEO SUISSE

L'Œuvre Suisse d'Entraide Ouvrière OSEO est une œuvre d'entraide indépendante sur les plans politique et confessionnel. Elle soutient des personnes dans toute la Suisse en leur proposant des offres de formation, de conseil et d'occupation favorisant l'intégration sociale et professionnelle. Onze associations régionales indépendantes comptant environ 900 collaborateurs.trices sont déployées dans 18 cantons et 44 villes de Suisse.

Les associations régionales OSEO sont liées entre elles dans le cadre du réseau OSEO. Celui-ci gère un secrétariat national à Berne qui coordonne des services communs et développe des projets nationaux pour le compte des associations régionales. Le secrétariat national rédige des réponses aux consultations ainsi que des prises de position politiques et assure l'échange d'information avec les autorités nationales et les organisations. Il coordonne les projets nationaux d'intégration professionnelle et organise chaque année env. cinq camps de vacances destinés à des enfants ou des adolescent.e.s socialement défavorisé.e.s.

CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateurs.trices	3
Nombre d'équivalents plein temps	1.70
Chiffre d'affaires 2019	CHF 2 330 270
Capital social	CHF 1 158 101
Nombre de participant.e.s aux programmes	480
Nombre de programmes différents	3

SAH Region Basel

«En 2019, j'ai eu beaucoup de chance, car j'ai pu participer au cours «Agent de nettoyage» de l'OSEO Région Bâle. J'y ai appris beaucoup de choses pratiques, comme la bonne utilisation des produits de nettoyage. Je sais désormais comment ménager mon corps, lorsque je m'investis pleinement au travail. J'ai également appris des termes techniques allemands que j'utilise dans le travail quotidien. Cela me donne plus d'assurance, lorsque je parle aux client.e.s.

Le cours «Agent de nettoyage» m'apporte un grand soutien ici, dans mon nouveau pays: j'ai appris beaucoup de choses sur le quotidien professionnel en Suisse et j'ai rencontré de très belles personnes. J'ai gardé des liens avec beaucoup d'entre elles. Grâce à la formation pratique proposant du coaching et un certificat de cours, je me sens plus compétente et j'ai davantage confiance en moi. J'ai un emploi fixe depuis quelques mois. Je travaille chez des privés en tant qu'agente de nettoyage avec un vrai contrat de travail et des conditions équitables. Cela me fait énormément plaisir. J'ai eu la possibilité par deux fois de signer un contrat dans une entreprise de nettoyage. Mais cela n'a pas fonctionné, car je n'avais pas de garde régulière d'enfants. Mon objectif est d'avoir encore plus de missions. J'aimerais travailler du lundi au vendredi. Les collaborateurs.trices et les formateurs.trices de l'OSEO Région Bâle m'ont énormément aidée. Je leur suis très reconnaissante.»

F.K, éthiopienne, 40 ans, vit depuis 2011 à Bâle-Campagne avec son enfant

PERSPECTIVES

Journée du réfugié de la région de Bâle 2020
L'OSEO Région Bâle organise, en collaboration avec Caritas des deux Bâles, le Bureau régional EPER des deux Bâles, la Croix rouge de Bâle-Ville et la Croix rouge de Bâle-Campagne, la Journée du réfugié de la région de Bâle. Les Journées du réfugié remontent à 1980. Elles sont le fruit d'une initiative de l'Organisation suisse d'aide aux réfugiés et sont devenues, au cours des dernières décennies, la campagne la plus importante de sensibilisation aux droits et aux besoins des réfugié.e.s en Suisse.

OFFRE

Le programme «Service de nettoyage» prépare les migrant.e.s au monde du travail en leur proposant un cours de nettoyage et un cours d'allemand. Un stage de deux à trois mois leur permet d'appliquer les acquis dans la pratique et d'acquérir de premières expériences professionnelles. En cas d'aptitude, les personnes se voient offrir un contrat de travail fixe pour réaliser des missions de nettoyage chez des particuliers avec un suivi/coaching de six mois assuré par l'OSEO Région Bâle.

CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateurs.trices	8
Nombre d'équivalents plein temps	3
Chiffre d'affaires 2019	CHF 359 104
Capital social	CHF 235 340
Nombre de participant.e.s aux programmes	28
Nombre de programmes différents	2
Nombre de membres	105

CONTACT

SAH Region Basel
Rebgasse 1
4058 Basel

061 327 92 92
info@sah-bs.ch
www.sah-bs.ch

Responsable administrative
Sara Fink

SAH Bern

«J'ai participé à co-opera d'avril à décembre 2019. Avant d'intégrer le programme, je n'avais aucune idée ni aucun projet d'avenir. J'étais désespéré et j'avais du mal à me motiver. La conseillère m'a montré tout ce que je pouvais faire. Elle a organisé des semaines de découverte, qui m'ont permis de retrouver la motivation. Je suis alors passé à l'action, j'ai cherché et trouvé par moi-même une entreprise dans laquelle je pouvais faire un apprentissage. J'ai même suivi un cours de suisse-allemand pour la première fois. J'ai toujours pensé que cela serait difficile, car je ne comprenais presque rien. J'ai désormais appris le fonctionnement du dialecte et cela m'aide à comprendre. Le suisse-allemand est très important pour moi au travail et dans la vie quotidienne. En janvier 2020, j'ai commencé un stage dans un garage automobile et je peux poursuivre en préapprentissage en allant à l'école deux jours par semaine. Durant l'été 2020, je vais commencer un apprentissage de trois ans en tant que mécanicien automobile dans le même garage. Je ne sais pas si j'aurais trouvé une place d'apprentissage sans le soutien de co-opera. J'ai recommandé à l'une de mes connaissances récemment arrivée en Suisse de s'inscrire à co-opera. Ici, elle pourra continuer à apprendre l'allemand et recevra des informations sur différents métiers. Cela l'aidera à trouver une orientation. Je veux continuer à apprendre et à étudier après ma formation. Je désire apprendre tout au long de ma vie. »

Al Ali, syrien, 1990, vit en Suisse depuis l'automne 2015

OFFRE

Dans les programmes d'intégration du département co-opera, des réfugié.e.s planifient et réalisent leur insertion professionnelle. Ils.elles élargissent leurs compétences linguistiques et opérationnelles pendant le cours. Durant la phase de conseil, les participant.e.s réfléchissent à leurs intérêts professionnels et possibilités de carrière. Des stages de courte durée soutiennent l'orientation professionnelle et leur permettent d'avoir un aperçu du monde professionnel.

CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateurs.trices	86
Nombre d'équivalents plein temps	64.07
Chiffre d'affaires 2018	CHF 13 337 019
Capital social 2018	CHF 2 675 745
Nombre de participant.e.s aux programmes	1556
Nombre de programmes différents	13
Nombre de membres	100

CONTACT

SAH Bern
Monbijoustrasse 32
3001 Bern

031 380 64 60
sah.bern@sah-be.ch
www.sah-be.ch

Directrice
Anita Marxer

OSEO Fribourg

Lors des célébrations du 25e anniversaire le 14 novembre 2019, le conseiller fédéral Alain Berset a rendu hommage au travail de l'OSEO Fribourg.

«Mon coach IPT m'a recommandé l'offre VIP, parce que je veux commencer une formation en automne. La structure journalière de cette mesure m'aide à retrouver le rythme et travailler sur ma motivation. C'est beaucoup mieux que de rester à la maison et ne rien faire. J'ai déjà appris beaucoup de choses, par exemple comment démonter une table afin de récupérer les pieds pour en fabriquer une nouvelle. Les gens qui travaillent chez VIP sont très gentils. Ils nous expliquent les choses au lieu de nous sanctionner. Par exemple, lorsque nous arrivons en retard, ils parlent avec nous afin de trouver une solution pour que nous soyons à l'heure. J'espère trouver une place d'apprentissage d'ici l'automne ».
Catarina, portugaise, en Suisse depuis sa naissance

OFFRE

VIP vise à préparer de jeunes adultes âgé.e.s de 18 à 25 ans sans formation initiale à entrer dans la vie professionnelle. Cette mesure s'articule autour d'activités socio-éducatives et d'ateliers professionnels en lien avec les domaines de la logistique, des arts et métiers, du commerce et du numérique. Elle complète le programme «Avenir 20-25» de la Fondation IPT, qui est établie dans le canton de Fribourg depuis 2013.

CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateurs.trices	35
Nombre d'équivalents plein temps	17.50
Chiffre d'affaires 2019	CHF 2 440 400
Capital social	CHF 199 270
Nombre de participant.e.s aux programmes	1564
Nombre de programmes différents	7
Nombre de membres	41

CONTACT

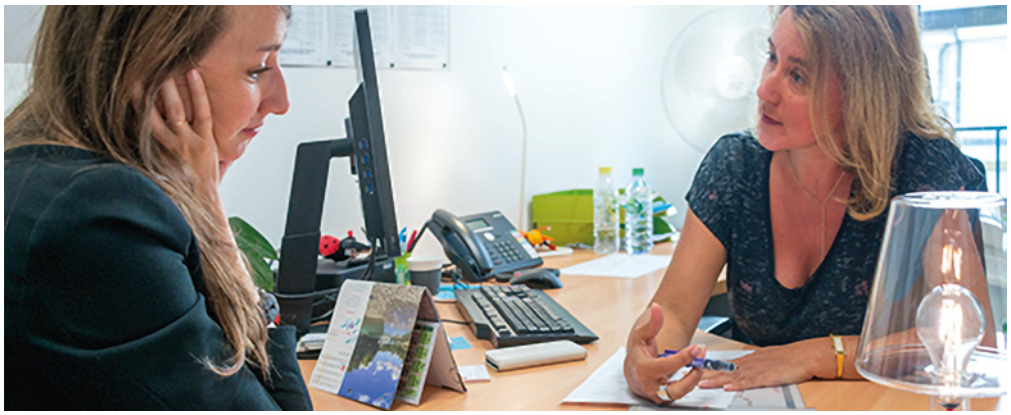
OSEO Fribourg
Route des Arsenaux 9
1700 Fribourg

026 347 15 77
office@oseo-fr.ch
www.oseo-fr.ch

Directeur
Joël Gavin

OSEO Genève

«Mon objectif était de retrouver un emploi dans le secteur bancaire et financier. Grâce à mon expérience de trois mois chez Prima, je signe la semaine prochaine un contrat à durée indéterminée dans une société active dans le secteur compliance pour le milieu bancaire. Le programme m'a remotivée et m'a apporté beaucoup de nouvelles connaissances très pertinentes pour mes recherches d'emploi. Je comprends désormais le fonctionnement du marché de l'emploi suisse et genevois. Ma difficulté était de vendre mon profil trop généraliste. J'ai travaillé dans trois domaines bancaires différents: compliance, audit et légal. Je sais désormais cibler et adapter mon profil en fonction de mon type de recherche. La pertinence et le développement de mon réseau étaient un autre point très important. La force du programme Prima réside dans le coaching individualisé et le fait de pouvoir rencontrer des personnes qui se trouvent dans une situation similaire à la nôtre. Je devais sortir de chez moi chaque jour. J'ai ainsi rompu l'isolement et trouvé une ambiance de travail humaine et bienveillante. Mon expérience avec les coachs de l'OSEO Genève a vraiment été super».



Julie, 30 ans, française de Nice, travaillait auparavant à Paris, vit en Suisse depuis un an

OFFRE

Prima soutient des cadres en transition de carrière grâce à une combinaison de coaching individualisé et d'ateliers collectifs de formation. Les objectifs sont les suivants: procéder à un bilan professionnel, développer de nouvelles perspectives ainsi qu'une stratégie d'action et étendre son réseau.

CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateurs.trices	71
Nombre d'équivalents plein temps	53.50
Chiffre d'affaires 2019	CHF 11 000 000
Capital social	CHF 3 566 000
Nombre de participant.e.s aux programmes	2049
Nombre de programmes différents	11
Nombre de membres	77

CONTACT

OSEO Genève
Rue Pécolat 5
1201 Genève

022 595 45 00
oseo@oseo-ge.ch
www.oseo-ge.ch

Directeur
Christian Lopez Quirland

OSEO Neuchâtel

«L'atelier d'horlogerie est un bon tremplin pour trouver un emploi. J'ai appris énormément de choses et j'ai pu appliquer mes acquis de manière active. J'ai aimé pouvoir assumer des responsabilités, me voir confier des tâches et pouvoir transmettre mes connaissances aux autres bénéficiaires. Toutes et tous les participant.e.s se sont entraidé.e.s. La relation entre les formateurs.trices et les participant.e.s était très bonne. Malheureusement, je n'ai pas encore trouvé de formation ou de travail, mais je ne perds pas espoir. J'aurai davantage confiance en moi dans mon prochain emploi, j'en suis persuadée. Je tiens à remercier Yves Suter pour la qualité de son enseignement et la transparence de ses feedbacks».

PERSPECTIVES

Dans la ville de Neuchâtel, des cours de compétences de base (mathématiques élémentaires, TIC et français) sont proposés par l'OSEO Neuchâtel aux personnes de langue étrangère (allophones) depuis 2019.

Nadia, 25 ans, italo-suisse, vit en Suisse depuis sa naissance

OFFRE

L'horlogerie d'Ecoval Travers forme des personnes en recherche d'emploi à l'activité horlogère via un soutien individuel et des stages professionnels en entreprise. L'offre s'adresse aussi bien à des novices qu'à des personnes ayant déjà travaillé dans l'industrie horlogère. L'OSEO a sa propre montre depuis 2016.

CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateurs.trices	9
Nombre d'équivalents plein temps	5.50
Chiffre d'affaires 2019	CHF 759 914
Capital social	CHF 0
Nombre de participant.e.s aux programmes	185
Nombre de programmes différents	2
Nombre de membres	31

CONTACT

OSEO Neuchâtel
Rue de la Promenade 5
2105 Val-de-Travers

032 886 43 84
ecoval@oseo-ne.ch
www.oseo-ne.ch

Directeur
Claude Brosy

SAH Schaffhausen

Weeda, 24 ans, Afghanistan

«Je travaille chez essKultur depuis novembre 2016. Je cuisine des plats de mon pays natal, l'Afghanistan, et donne des cours de cuisine de temps à autre. J'aime le fait qu'essKultur ne propose plus seulement des services de traiteur, mais soit également devenu un petit restaurant depuis mars. Le concept est fantastique et nous espérons pouvoir proposer encore plus de plats de cultures différentes. Je dois beaucoup parler allemand au travail. C'est une bonne chose. J'ai suivi les modules 1-5 des cours d'allemand pour adultes – appelés co-opera à Schaffhouse – et j'ai suivi un cours de langue Fide-Gastro. Je connais désormais le système de caisse du restaurant et n'ai plus peur de parler allemand avec les clients. Mes objectifs sont de continuer à bien travailler ici et de partager ma culture. Je souhaite aussi améliorer mon niveau d'allemand.»

PERSPECTIVES

Nous célébrerons nos 15 ans d'existence en tant qu'association régionale autonome dans le cadre de la fête de Schaffhouse.

OFFRE

essKultur est un restaurant où les migrant.e.s acquièrent de nouvelles connaissances à différents niveaux (cuisine, service, buffet et bureau), approfondissant ainsi leurs aptitudes. Ils.elles apprennent à manipuler correctement les denrées alimentaires et découvrent les secrets de la gastronomie suisse. Les personnes sont rémunérées normalement. C'est presque toujours leur premier emploi en Suisse.

CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateurs.trices	50
Nombre d'équivalents plein temps	31.75
Chiffre d'affaires 2019	CHF 4 723 466
Capital social	CHF 1 127 111
Nombre de participant.e.s aux programmes	1014
Nombre de programmes différents	9
Nombre de membres	180

CONTACT

SAH Schaffhausen
Repfergasse 21-25
8200 Schaffhausen

052 630 06 40
sah.schaffhausen@sah-sh.ch
www.sah-sh.ch

Co-Direction
Nadja Jamieson, Katja Pfohl,
Anna Brügel, Karin Roggwiller

SOS Ticino

«Croire en moi à 100%, être authentique et toujours vouloir m'améliorer – c'est ce que j'ai appris de plus important pendant les cinq mois du programme Coaching SOS. L'aventure a consisté à mieux me connaître et à analyser régulièrement mon comportement avec ma coach. L'accent n'était pas seulement mis sur mon CV ou ma lettre de motivation, mais aussi sur mes compétences cachées. Participer aux séances de groupe m'a beaucoup aidée, car nous avons pu échanger nos idées et connaissances. Il est dommage que je n'aie pas pu profiter cette offre dès le début de mon chômage. Peut-être ne serais-je pas restée si longtemps sans travail. En ce moment, j'attends la réponse d'un patron».

Samantha, 27, française, depuis juin 2006 en Suisse

OFFRE

Coaching SOS est un programme de soutien pour les chômeurs.euses de longue durée peu avant la fin de leur période d'encadrement. 20 séances de coaching individuel, des réunions de groupe et un stage de cinq jours dans le monde professionnel ont lieu sur une période de cinq mois. Des objectifs spécifiquement formulés et un plan d'action les aident à retrouver un emploi sur le marché du travail régulier.

CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateurs.trices	75
Nombre d'équivalents plein temps	55.55
Chiffre d'affaires 2019	CHF 7 386 000
Capital social	CHF 566 043
Nombre de participant.e.s aux programmes	1740
Nombre de programmes différents	27
Nombre de membres	144

CONTACT

SOS Ticino
Via Zurigo 17
6900 Lugano

091 923 17 86
sos.ticino@sos-ti.ch
www.sos-ti.ch

Directrice
Chiara Orelli

OSEO Vaud

«J'ai longtemps essayé de trouver un travail par moi-même, jusqu'à ce que j'intègre le programme Coaching+ PARENTS en 2018. J'avais pu trouver deux jours en garderie par semaine pour ma fille de trois ans, mais ce n'était pas suffisant pour un emploi. Lorsque j'ai commencé le programme, j'avais de l'espoir mais aussi pas mal de craintes. J'aspirais à me former en tant que coach sportive, afin d'accompagner des jeunes gens, et plus particulièrement des femmes, à traverser des phases difficiles. Mais cette formation ne pouvait pas être prise en charge par le RI. Dès le premier rendez-vous de coaching, je me suis sentie entendue. Mes souhaits étaient pris au sérieux. Fréquenter les différents cours m'a permis de prendre conscience de ma propre valeur, car j'ai réalisé que j'avais toujours un bon niveau de connaissances scolaires. Les discussions de groupe ont stimulé ma réflexion et j'ai pu parler de ma situation personnelle et professionnelle sans être jugée. J'ai pris conscience que j'avais un parcours varié et intéressant. Encouragée par mon job coach, j'ai pris rendez-vous avec mon ancien entraîneur de boxe, car je voulais savoir comment je devais procéder pour faire une formation de coach sportive et d'éducatrice sociale. Les choses se sont ensuite accélérées. J'ai pu débuter un stage à temps partiel dans la boxe éducative au sein de son centre de formation. J'ai pu bénéficier d'une formation via le FORMAD (Formation pour Adultes) et travailler plus tard dans le centre de boxe. Mon job coach m'a aidée à trouver un emploi complémentaire d'assistante de classe, afin de soutenir les enfants et les jeunes en difficulté dans le quotidien scolaire. Après le premier entretien, j'ai pu travailler en tant que remplaçante. Je suis persuadée que nous pourrons bientôt sortir de l'aide sociale ».

Commencer une carrière est un défi particulier pour les jeunes mères.

OFFRE

Coaching+ PARENTS accompagne et soutient les parents seuls dans la (ré)insertion professionnelle. Un.e job coach aide les parents à trouver une solution de garde adaptée et les accompagne dans leur recherche d'emploi. Une offre de cours variée complète le programme. L'objectif est de trouver un équilibre durable entre la famille et le travail et de ne plus dépendre de l'aide sociale.

CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateurs.trices	239
Nombre d'équivalents plein temps	145.66
Chiffre d'affaires 2019	CHF 20 300 000
Capital social	CHF 230 000
Nombre de participant.e.s aux programmes	2500
Nombre de programmes différents	13
Nombre de membres	140

CONTACT

OSEO Vaud
Rue du Panorama 28
1800 Vevey

021 925 30 40
info@oseo-vd.ch
www.oseo-vd.ch

Directeur
Yves Ecoeur

OSEO Valais

Dawit, érythréen, 19 ans, vit en Suisse depuis 2015

«Je suis une formation d'installateur sanitaire depuis l'été 2019. J'ai un super employeur. L'OSEO Valais m'a aidé à chercher une place d'apprentissage. Grâce au semestre de motivation SEMO, je suis devenu plus sérieux et travailleur. Avant, je n'étais pas comme ça. Pendant la formation, je suis soutenu par une accompagnatrice de stage de l'OSEO Valais. Elle m'aide à faire mes devoirs et nous révisons les tests ensemble. J'ai obtenu de bonnes notes au premier semestre. Je suis très reconnaissant et veux la rendre fière de moi».

PERSPECTIVES

Afin de doter les collaborateurs.trices, ainsi que les participant.e.s d'un outil de travail adapté, l'OSEO Valais va réunir les 6 différents sites actuels répartis en ville de Sion dans un seul bâtiment. L'entrée dans cette nouvelle construction est prévue pour le mois d'octobre 2020.

OFFRE

Le projet pilote job coaching pour migrant.e.s soutient de jeunes gens durant leur formation professionnelle. Les assuré.e.s sont suivi.e.s individuellement par un.e job coach, qui fait office d'intermédiaire entre la personne assurée, l'employeur, le centre de formation professionnelle et les autorités.

CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateurs.trices	65
Nombre d'équivalents plein temps	42
Chiffre d'affaires 2019	CHF 5 604 000
Capital social	CHF 137 000
Nombre de participant.e.s aux programmes	1000
Nombre de programmes différents	18
Nombre de membres	150

CONTACT

OSEO Valais
Rue de la Dixence 8
1950 Sion

027 329 80 20
info@oseo-vs.ch
www.oseo-vs.ch

Directeur
Gérard Moulin

SAH Zentralschweiz

Compétences de base sur le lieu de travail

L'entreprise Gemüse Müller AG basée à Hünenberg (ZG) a constaté que la promotion ciblée des employé.e.s valait la peine. En collaboration avec l'OSEO Suisse centrale, les responsables de la gestion ont conçu et mis en œuvre une formation continue interne. Ce projet subventionné par la Confédération était le premier de ce genre dans le canton de Zoug.

Avec le programme de promotion «Compétences de base sur le lieu de travail», la Confédération soutient des offres de formations continues adaptées aux défis professionnels sur le lieu de travail. Cela peut être l'encouragement linguistique ou un soutien dans le domaine des compétences numériques. «Nous avons élaboré, en étroite collaboration avec l'entreprise, un programme de formation parfaitement adapté aux besoins de l'employeur», explique Roman Moos, co-directeur de la formation et du conseil de l'OSEO Suisse centrale. Pour que la Confédération débloque les fonds de soutien, certaines directives concernant le groupe cible et les modalités de cours doivent être respectées. «L'objectif de ce cours était clairement défini : comprendre des processus et les mettre en œuvre de manière consciencieuse et systématique. Ainsi, les connaissances acquises se répercutent tôt ou tard ou tard sur la gestion du temps et des coûts de l'entreprise».

Les participants à la formation effectuent une tâche de gestion interne des absences à l'aide d'une méthode d'apprentissage numérique, soutenus par la directrice RH Julia Hotz.

OFFRE

Les compétences de base sur le lieu de travail comprennent les compétences en lecture, en écriture, en expression orale dans l'une des langues nationales du pays, en mathématiques élémentaires ainsi que des compétences utilisateur approfondies dans le domaine des TIC (technologies de l'information et de la communication), dont les personnes ont besoin pour exercer un travail en entreprise (compréhension des règlements, utilisation de systèmes de documentation électroniques).

CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateurs.trices	140
Nombre d'équivalents plein temps	93.40
Chiffre d'affaires 2019	CHF 14 643 414
Capital social	CHF 1 888 559
Nombre de participant.e.s aux programmes	5055
Nombre de programmes différents	41
Nombre de membres	251

CONTACT

SAH Zentralschweiz
Birkenstrasse 12
6002 Luzern

041 418 71 81
info@sah-zs.ch
www.sah-zs.ch

Directrice
Ursula Schärli

SAH Zürich

Lorsque Kokob parle de sa fuite, elle est impassible. Elle décrit sobrement comment elle et l'oncle d'une amie ont planifié la fuite qu'ils ont entamée en novembre 2011. La nourriture et les boissons censées suffire pour six jours étaient déjà épuisées au bout de trois. Sans couvertures pour la nuit, ils ont souffert du froid et ont fait des détours de plusieurs kilomètres, afin d'échapper aux militaires postés aux frontières. Leur soulagement fut immense lorsqu'ils sont arrivés au bout de leur périple. C'est ainsi qu'elle est arrivée en Suisse. Elle réside désormais à Zurich-Schwamendingen avec ses enfants. Depuis août 2019, elle suit le programme AMIE de Zurich visant l'insertion professionnelle des jeunes mères sans formation de base. Elle y améliore son allemand, apprend les mathématiques, la culture générale et comment postuler. Elle est également préparée à la double charge que représentent la famille et l'emploi. Pour cela, elle est accompagnée par les collaboratrices d'AMIE Zurich. Ses aspirations professionnelles ont évolué depuis sa fuite. Dans son pays natal, elle rêvait de devenir journaliste. Elle suivait un cours du soir, apprenait à rédiger des articles et à conduire des interviews. Depuis peu, elle sait qu'elle pourra commencer un apprentissage d'aide en soins et accompagnement en août 2020 dans une maison de retraite à Zurich. «Je suis super contente», dit-elle rayonnante.

Kokob, érythréenne, 25 ans, 2 enfants, vit en Suisse depuis 2012

OFFRE

AMIE Zurich prépare de jeunes mères individuellement et de manière ciblée à accéder au monde du travail, les accompagne pendant leur formation et leur apprend à concilier vie familiale et vie professionnelle.

CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateurs.trices	144
Nombre d'équivalents plein temps	95.50
Chiffre d'affaires 2019	CHF 20 094 741
Capital social	CHF 5 119 515
Nombre de participant.e.s aux programmes	9114
Nombre de programmes différents	21
Nombre de membres	183

CONTACT

SAH Zürich
Josefstrasse 84
8005 Zürich

044 446 50 00
sah.zuerich@sah-zh.ch
www.sah-zh.ch

Directeur
Hans Fröhlich

Rapport d'activité

Objectifs de l'association OSEO Suisse

L'association s'engage en faveur d'une société plus juste socialement, politiquement et économiquement. Elle aide à se bâtir une vie dans la dignité et la sécurité. Elle soutient des personnes ou organisations dans leur effort d'émancipation et la défense des droits humains. «Travail et intégration» sont au cœur de ses activités. Elle offre ainsi de nouvelles perspectives de vie aux personnes défavorisées.

En 2019, trois personnes ont travaillé au secrétariat national (1.6 emploi à plein temps): la directrice, la responsable des camps de vacances et l'assistante.

Organes directeurs

Le secrétariat national OSEO a été créé en 2008 et institutionnalisé sous la forme de l'association réseau OSEO en 2011.

L'association est dirigée par la présidente et l'assemblée des délégué.e.s. En 2019, un comité responsable de l'orientation politique et stratégique a été élu. Depuis la fondation de l'association, la conférence régionale, composée des directeurs.trices des associations régionales, décide de la stratégie et des priorités. La conférence régionale s'est réunie six fois en 2019 dans le cadre de sessions ordinaires ou de retraites.

Présidente de l'association

Mattea Meyer

Membres du comité

Werner Bächtold
Mathias Reynard
Johan Rochel
Pascal Scheiwiller
Céline Widmer

Membres de la conférence régionale

Claude Brosy, OSEO Neuchâtel
Yves Ecoeur, OSEO Vaud
Sara Fink, SAH Region Basel
Hans Fröhlich, SAH Zürich
Joël Gavin, OSEO Fribourg
Nadja Jamieson, SAH Schaffhausen
Christian Lopez Quirland, OSEO Genève
Anita Marxer, SAH Bern
Gérard Moulin, OSEO Valais
Chiara Orelli, SOS Ticino
Ursula Schärli, SAH Zentralschweiz

Collaboratrices du secrétariat national

Kim Schweri, Responsable secrétariat national OSEO (jusqu'à janv. 2019)
Caroline Morel, Responsable secrétariat national OSEO (depuis févr. 2019)
Daniela Aeschlimann,
Responsable des camps de vacances
Virginie Fracheboud,
Assistante au secrétariat national

Objectifs fixés et description de la prestation fournie

Les objectifs 2019 définis par la conférence régionale ont été atteints. Le présent rapport annuel informe du travail fourni par l'OSEO Suisse.

Bilan OSEO Suisse au 31.12.2019

ACTIFS	2019 CHF	2019 %	2018 CHF	2018 %
Liquidités	450 947.74	35.7	708 857.36	47.8
Créances	39 299.00	3.1	713 455.20	48.1
Actifs transitoires	743 602.80	58.9	5 405.20	0.4
Total du fonds de roulement	**1 233 849.54**	**97.8**	**1 427 717.76**	**96.3**
Placements financiers	27 994.75	2.2	27 996.00	1.9
Participations	1.00	0.0	26 969.05	1.8
Total des actifs immobilisés	**27 995.75**	**2.2**	**54 965.05**	**3.7**
Total des actifs	**1 261 845.29**	**100.0**	**1 482 682.81**	**100.0**

PASSIFS				
Engagements	27 066.65	2.1	301 381.45	20.3
Passifs transitoires	66 769.40	5.3	35 996.48	2.4
Total des fonds étrangers à court terme	**93 836.05**	**7.4**	**337 377.93**	**22.8**
Fonds affectés	9 907.90	0.8	2 079.05	0.1
Total des fonds étrangers et affectés	**103 743.95**	**8.2**	**339 456.98**	**22.9**
Capital libre généré	308 101.34	24.4	293 225.83	19.8
Capital lié	850 000.00	67.4	850 000.00	57.3
Total du capital de l'organisation	**1 158 101.34**	**91.8**	**1 143 225.83**	**77.1**
Total des passifs	**1 261 845.29**	**100.0**	**1 482 682.81**	**100.0**

Commentaire sur les comptes

Un résultat annuel réjouissant

L'OSEO Suisse clôture avec un excédent de 22 704 CHF avant transfert de fonds. Près de 100% des fonds de la Confédération sont transmis aux associations régionales qui mettent en œuvre les mesures nationales du marché du travail Prima et CYC. Les «produits extraordinaires, hors période» comprennent un montant élevé de remboursement de la part de la compagnie d'assurance, dont une petite partie a été utilisée pour des mesures des gestion de la santé en entreprise.

La recherche de fonds pour les camps de vacances a été couronnée de succès. Grâce aux généreux dons de fondations et de particuliers, l'objectif de recettes ambitieux a été atteint et un camp de vacances pour adolescent.e.s supplémentaire a pu être financé.

L'OSEO Suisse se conforme aux dispositions de Swiss GAAP RPC et aux directives de la ZEWO. Elle attache une grande importance à la transparence des chiffres.

Les comptes annuels, le rapport de révision complet et l'annexe avec les commentaires peuvent être consultés sur le site web (www.oseo-suisse.ch).

Compte d'exploitation OSEO Suisse au 31.12.2019

	2019 CHF	2019 %	2018 CHF	2018 %
Dons Particuliers	20 759.40	0.9	8 798.05	0.4
Dons Institutions, entreprises	107 654.85	4.6	91 719.00	4.3
Total des produits des récoltes d'argent	**128 414.25**	**5.5**	**100 517.05**	**4.7**
Solidar Suisse	184 427.11	7.9	183 304.95	8.5
Associations OSEO	93 500.00	4.0	93 500.00	4.3
Prima	1 793 271.00	-	1 758 637.80	-
CYC	103 066.50	-	-	-
Camp de vacances enfants	23 940.00	-	18 489.75	-
Autres revenus	3 651.10	0.2	-	-
Total des produits des prestations fournies	**2 201 855.71**	**94.5**	**2 053 932.50**	**95.3**
Total des produits d'exploitation	**2 330 269.96**	**100.0**	**2 154 449.55**	**100.0**
Charges directes des projets	1 873 434.40	80.4	1 742 770.00	80.9
Coût du camp de vac. pour enfants	54 814.10	2.4	41 811.60	1.9
Charges en personnel	96 183.00	4.1	84 205.00	3.9
Frais de déplacement et de représentation	155.90	0.0	2 576.90	0.1
Prestations de tiers pour des projets, dévelop. de projet	25 709.50	1.1	26 043.90	1.2
Total des charges directes des projets	**2 050 296.90**	**88.0**	**1 897 407.40**	**88.1**
Charges CoRe et veille médiatique	16 924.10	0.7	12 197.43	0.6
Total des tâches associatives	**16 924.10**	**0.7**	**12 197.43**	**0.6**
Autres coûts des matériaux + services	3 576.80	0.2	-	-
Total des charges dir. projets	**3 576.80**	**0.2**	**-**	**-**
Total des charges dir. projets/ tâches associatives	**2 070 797.80**	**88.9**	**1 909 604.83**	**88.6**
Charges en personnel	155 898.05	6.7	137 361.55	6.4
Frais de déplacement et de représentation	3 305.20	0.1	7 086.50	0.3
Prestations de tiers	20 631.10	0.9	19 733.35	0.9
Frais matériels	50 879.35	2.2	34 843.40	1.6
Frais d'entretien	731.80	0.0	2 868.25	0.1
Réseautage, relations publiques	26 899.65	1.2	5 924.90	0.3
Total des charges administratives	**258 345.15**	**11.1**	**207 817.95**	**9.6**
Total des charges d'exploitation	**2 329 142.95**	**100.0**	**2 117 422.78**	**98.3**
Résultat d'exploitation	**1 127.01**	**0.0**	**37 026.77**	**1.7**
Produits financiers	0.75	0.0	938.25	0.0
Frais financiers	-426.95	0.0	-1 124.70	-0.1
Total du résultat financier	**-426.20**	**0.0**	**-186.45**	**0.0**
Produits extraordinaires, hors période	48 648.60	2.1	-	
Charges extraordinaires, hors période	-26 968.05	-1.2	-	
Produits hors exploitation	323.00	0.0	298.10	0.0
Total des autres résultats	**22 003.55**	**0.9**	**298.10**	**0.0**
Excédent de produits avant variation du fonds affecté	**22 704.36**	**1.0**	**37 138.42**	**1.7**
Allocation	-7 828.85	-0.3	-2 079.05	-0.1
Excédent de produits avant variation du capital de l'organisation	**14 875.51**	**0.6**	**35 059.37**	**1.6**
Allocation	-14 875.51	-0.6	-35 059.37	-1.6
Résultat de l'exercice après variation du capital de l'organisation	**0**		**0**	

Perspectives

Un court aperçu au temps de la crise du coronavirus

En 2019, nous ne suspections pas la pandémie de covid-19 qui allait changer nos vies en profondeur. Pour la première fois, nous avons vécu un confinement de plusieurs semaines, qui a fortement limité notre liberté de mouvement. En même temps, une solidarité impressionnante s'est mise en place : la population suisse a adhéré aux directives de la Confédération, a lancé de nombreuses campagnes d'aide volontaire pour les personnes à risque et a fait des dons extrêmement généreux pour les mesures d'aide d'urgence de la Chaîne du Bonheur. Celle-ci a lancé, peu de temps après le début du confinement, une vaste campagne pour apporter une aide rapide et efficace aux personnes dans le besoin.

L'OSEO Suisse a coordonné les premières mesures d'aide d'urgence, qui ont été mises en œuvre par les associations régionales de Berne, Genève, Neuchâtel, Schaffhouse, Suisse centrale et Zurich. Les travailleurs et travailleuses pauvres qui se sont soudainement retrouvé.e.s sans revenus et qui n'avaient pas d'économies ont reçu un soutien financier. La plupart étaient des mères célibataires qui, grâce à leur travail de nettoyage, parvenaient de justesse à garder la tête hors de l'eau. Grâce aux fonds de la Chaîne du Bonheur, nous avons pu aider quelque 370 personnes à faire face convenablement aux trois premiers mois de crise. Nous avons également distribué près de 400 ordinateurs portables et de bureau à des familles dont les enfants devaient soudainement rester à la maison mais qui ne disposaient pas des infrastructures nécessaires pour l'école à domicile.

Le nombre de personnes au chômage ne cesse malheureusement d'augmenter depuis le mois de mars, les jeunes en particulier sont durement touchés par l'impact économique. Les associations régionales de l'OSEO vont développer leurs services de conseil en matière de recherche d'emploi (d'apprentissage) et d'insertion professionnelle. Des temps difficiles nous attendent et nous espérons que la solidarité de la Suisse avec les personnes les plus touchées par la crise du coronavirus restera forte.

Caroline Morel
Responsable secrétariat national OSEO

Remerciements

Nous remercions vivement le SECO, qui permet la mise en œuvre des mesures du marché du travail (MMT) nationales de l'OSEO. Le SECO finance les programmes Prima dans les cantons de Genève, Vaud et Berne, afin de faciliter le retour à l'emploi des personnes qualifiées et des cadres. Nous nous réjouissons que la convention de prestation 2020-2021 pour Prima ait été conclue fin 2019.

Le SECO fournit une contribution importante à la prévention du chômage des jeunes en soutenant «Check your Chance» (CYC) via un «matching fund». Les associations régionales de Zurich et du Valais ont pu en profiter en 2019.

Nous tenons également à remercier les nombreuses fondations, institutions et particuliers, qui soutiennent financièrement les camps de vacances pour enfants et adolescent.e.s. Grâce à leurs contributions régulières et généreuses, nous avons pu organiser un camp supplémentaire en 2019, qui aura également lieu en 2020. Merci en particulier au Secours suisse d'hiver, ainsi qu'aux fondations «Feriengestaltung Kinder Schweiz», «Gesundheit und Natur» et «Freude herrscht».

Grâce aux donatrices et donateurs privé.e.s, l'OSEO Suisse peut initier et mettre en œuvre de nouveaux projets.

Nous remercions également les organisations faîtières Organisation suisse d'aide aux réfugiés (OSAR) et Insertion Suisse (IS) ainsi que leurs membres, avec lesquel.le.s nous œuvrons pour défendre les intérêts des personnes en recherche d'emploi et des réfugié.e.s.

Nous adressons aussi nos remerciements à l'Union syndicale suisse et au PS Suisse, nos organisations partenaires, pour leur bonne collaboration et leur soutien idéel.

Enfin, nos remerciements sincères vont également aux associations régionales, à leurs collaborateurs.trices et comités engagés, à la conférence régionale, à la présidente et aux collaboratrices du secrétariat national, Daniela Aeschlimann et Virginie Fracheboud. Grâce à leur engagement, nous avons pu atteindre les objectifs de l'OSEO en 2019 et renforcer notre action à l'échelle nationale.

Chaque association régionale a également une longue liste de remerciements à adresser, aussi bien aux institutions cantonales qu'à des entreprises privées. Ces remerciements sont disponibles dans les rapports annuels correspondants ou sur les sites web des associations régionales.

Caroline Morel
Responsable secrétariat national OSEO

Adresses associations régionales OSEO

SAH Region Basel
Rebgasse 1
4058 Basel
061 327 92 92
info@sah-bs.ch
www.sah-bs.ch

SAH Bern
Monbijoustrasse 32
3001 Bern
031 380 64 60
sah.bern@sah-be.ch
www.sah-be.ch

OSEO Fribourg
Route des Arsenaux 9
1700 Fribourg
026 347 15 77
office@oseo-fr.ch
www.oseo-fr.ch

OSEO Genève
Rue Pécolat 5
1201 Genève
022 595 45 00
oseo@oseo-ge.ch
www.oseo-ge.ch

OSEO Neuchâtel
Rue de la Promenade 5
2105 Val-de-Travers
032 886 43 84
ecoval@oseo-ne.ch
www.oseo-ne.ch

SAH Schaffhausen
Repfergasse 21-25
8200 Schaffhausen
052 630 06 40
sah.schaffhausen@sah-sh.ch
www.sah-sh.ch

SOS Ticino
Via Zurigo 17
6900 Lugano
091 923 17 86
sos.ticino@sos-ti.ch
www.sos-ti.ch

OSEO Vaud
Rue du Panorama 28
1800 Vevey
021 925 30 40
info@oseo-vd.ch
www.oseo-vd.ch

OSEO Valais
Rue de la Dixence 8
1950 Sion
027 329 80 20
info@oseo-vs.ch
www.oseo-vs.ch

SAH Zentralschweiz
Birkenstrasse 12
6002 Luzern
041 418 71 81
info@sah-zs.ch
www.sah-zs.ch

SAH Zürich
Josefstrasse 84
8005 Zürich
044 446 50 00
sah.zuerich@sah-zh.ch
www.sah-zh.ch

OSEO Suisse
Schwarztorstrasse 18
3007 Berne
031 380 14 01
info@oseo-suisse.ch
www.oseo-suisse.ch

Impressum

Edition	OSEO Suisse
Concept/texte/rédaction	Caroline Morel, Virginie Fracheboud, Laetitia Hardegger, Caroline Röben
Photographie/images	Frederic Meyer Zürich, associations régionales OSEO, Adobe Stock
Réalisation	OSEO Suisse
Impression	passive attack ag, Berne
Tirage	570 Ex.

ZEWO ZERTIFIZIERT CERTIFIÉ CERTIFICATO

Votre don en bonnes mains.

Juin 2020