



Schweizerisches Arbeiterhilfswerk **SAH**
SAH OSEO SOS
Oeuvre suisse d'entraide ouvrière **OSEO**
Soccorso operaio svizzero **SOS**



RAPPORT ANNUEL 2022

Sommaire

Editorial	3
Rapport du secrétariat national	4
SAH Bern	8
OSEO Fribourg	9
OSEO Genève	10
OSEO Neuchâtel	11
SAH Schaffhausen	12
SOS Ticino	13
OSEO Vaud	14
OSEO Valais	15
SAH Zentralschweiz	16
SAH Zürich	17
Regionalstelle Basel	18
Rapport d'activité	19
Bilan OSEO Suisse et commentaire sur les comptes	20
Compte d'exploitation OSEO Suisse	21
Le réseau OSEO en chiffres	22
Remerciements	23
Adresses associations régionales OSEO	24

Editorial

L'année écoulée a été riche en défis : les effets de la pandémie de coronavirus, la guerre d'agression en Ukraine, le changement climatique qui se fait de plus en plus sentir, la menace de la crise énergétique et l'augmentation du coût de la vie nous ont tous préoccupés. Comparée à d'autres pays européens, la Suisse a relativement bien traversé les différentes crises et la forte augmentation redoutée du nombre de personnes en recherche d'emploi et de bénéficiaires de l'aide sociale ne s'est heureusement pas produite.



Le soutien de l'État pendant la pandémie de coronavirus, notamment les indemnités en cas de réduction de l'horaire de travail, a permis d'éviter de grandes vagues de licenciements. La pénurie de main-d'œuvre qualifiée explique également pourquoi le nombre de chômeur.euse.s a chuté à un niveau record de 2,2 % en 2022. Ces évolutions socialement positives sont de bonnes nouvelles. Pour l'Œuvre suisse d'entraide ouvrière, principalement active dans le domaine de l'intégration professionnelle, cela signifie toutefois qu'il manque des participant.e.s aux offres de formation et que celles-ci doivent être réduites ou arrêtées. De nombreuses associations régionales de l'OSEO ont donc dû procéder à des restructurations douloureuses et licencier du personnel.

Alors que le domaine de l'intégration professionnelle se réduit, il y a d'autant plus à faire dans le domaine de l'asile et des réfugié.e.s : les associations régionales SOS Ticino, SAH Schaffhausen et SAH Zürich ont été mises à contribution. Au printemps,

il s'agissait de loger les nombreux réfugié.e.s d'Ukraine et de leur apporter une assistance juridique. De plus, le nombre de demandeur.euse.s d'asile a de nouveau fortement augmenté à partir de la fin de l'été. Les cours de langue et l'intégration professionnelle des réfugié.e.s resteront des domaines d'activité importants de l'OSEO.

Il s'est donc passé beaucoup de choses dans les associations régionales de l'OSEO. Tant et si bien que nous avons demandé aux directeur.ice.s de présenter une brève rétrospective de leurs activités dans le cadre de ce rapport annuel. De manière transparente et ouverte, nous relatons ce qui nous a préoccupés cette année. Avec une conclusion sans équivoque : les temps difficiles sont plus ou moins faciles à surmonter, surtout grâce à des équipes de direction qui fonctionnent bien, des comités engagés et des collaborateur.ice.s compréhensifs.

Nous vous remercions de votre soutien et vous souhaitons une lecture instructive.

Meilleures salutations,

Marina Carobbio
Présidente OSEO Suisse

Caroline Morel
Responsable du secrétariat national de l'OSEO

Rapport du secrétariat national OSEO Suisse

La guerre en Ukraine choque

Au début de l'année, les inquiétudes concernant les effets de la pandémie de coronavirus dominaient encore. Cependant, tout a brusquement changé le 24 février : la Russie a lancé une guerre d'agression contre l'Ukraine, qui se poursuit encore aujourd'hui. Les villes et villages ukrainiens ont été bombardés et d'innombrables personnes âgées, femmes et enfants ont dû fuir. Une grande partie d'entre eux ont trouvé refuge dans les pays voisins, tandis que les autres se sont dispersés dans le reste de l'Europe.

En 2022, environ 75'000 réfugié.e.s d'Ukraine se sont enregistré en Suisse. Le Secrétariat aux migrations (SEM) a appliqué pour la première fois le statut de protection S, qui a permis un accueil rapide. L'Organisation suisse d'aide aux réfugiés (OSAR) a coordonné avec les œuvres d'entraide, dont les associations régionales de l'OSEO, l'hébergement des réfugié.e.s dans des familles d'accueil. Grâce à une collaboration fructueuse entre la Confédération, les cantons et les œuvres d'entraide, le défi a pu être relevé dans une certaine mesure.

La solidarité de la population suisse a été impressionnante, comme en témoignent les nombreuses offres d'hébergement privé ainsi que les dons importants versés, entre autres, à la Chaîne du Bonheur.



Camps de vacances pour enfants et jeunes également pour les réfugié.e.s ukrainiens

L'OSEO Suisse a organisé neuf camps de vacances pour enfants et jeunes en 2022, ce qui constitue un nouveau record. Nous avons été heureux de pouvoir organiser à nouveau le camp de ski à Tschierschen. Cinq camps ont eu lieu en été et trois en automne dans toutes les régions de Suisse. Au total, 342 enfants et jeunes ont participé aux camps de vacances, dont 217 venaient d'Ukraine. Grâce aux fonds alloués par la Chaîne du Bonheur pour les enfants et les jeunes issus de familles de réfugié.e.s ukrainiens, nous avons pu plus que doubler le nombre de participant.e.s aux camps, et le nombre de responsables a augmenté en conséquence. Afin de soutenir l'intégration sociale des enfants ukrainiens, nous avons engagé des



professeur.e.s de langue qui ont enseigné l'allemand ou le français de manière ludique. Les réactions ont été très positives et la plupart des enfants souhaitent participer à nouveau à un camp en 2023, nous devons donc étudier le financement pour le nombre élevé de places.

Check your Chance (CYC) pour la prévention du chômage des jeunes

Le taux de chômage des jeunes est heureusement bas, mais le travail de prévention reste difficile, car les problèmes de santé mentale augmentent chez les jeunes depuis la pandémie de coronavirus. C'est pourquoi il est important d'apporter un soutien individuel et sur mesure à ces jeunes.

Les associations régionales OSEO Valais et OSEO Fribourg aident les jeunes ayant des problèmes divers à se préparer à un apprentissage ou à le terminer avec succès. Des coachings gratuits pour les jeunes demandeur.euse.s d'emploi après l'apprentissage ou les études (Coaching Transfair 2, CT2) étaient disponibles dans les cantons de Zurich, Bâle, Schaffhouse et Tessin. Au total, les offres soutenues par l'association faîtière Check Your Chance (CYC) nous ont permis de conseiller 267 jeunes.

PRIMA: mesure nationale de marché pour les cadres et personnes qualifiées en recherche d'emploi

Sur mandat du SECO, l'OSEO met en œuvre à Genève, Vaud et Berne la mesure nationale du marché du travail Prima pour les personnes hautement qualifiées et les cadres en recherche d'emploi. En 2022, les cours ont à nouveau pu être dispensés en présentiel, mais les programmes d'e-learning et

les échanges en ligne jouent un rôle plus important qu'avant la pandémie de coronavirus.

En 2022, 309 demandeur.euse.s d'emploi au total ont été pris en charge. Cela représente 40 personnes de moins que l'année dernière.

Stratégie OSEO Suisse 2023 – 2027

En 2022, le comité et la Conférence régionale, coordonnés par le Secrétariat national, ont élaboré une nouvelle stratégie pluriannuelle pour l'OSEO Suisse. Nous avons tout d'abord procédé à des analyses internes des forces et des faiblesses ainsi qu'à des analyses environnementales, pour ensuite définir les priorités stratégiques futures. Les tâches principales de l'OSEO Suisse ont été confirmées pour l'avenir. Au niveau national et dans l'intérêt des groupes cibles de l'OSEO, l'influence politique ainsi que la coordination et le développement du réseau OSEO restent des thèmes essentiels.

Newsletter OSEO

Pour la première fois, l'OSEO Suisse a publié une newsletter informant des prises de position politiques, des nouvelles des associations régionales, ou présentant des portraits de collaborateur.ice.s ou de participant.e.s au cours. À l'avenir, la newsletter sera diffusée trois fois par an. Vous pouvez vous abonner ici : oseo-suisse.ch/Newsletter



Prise de position sur les compétences de base

Début novembre, l'OSEO Suisse a publié une prise de position sur le thème des compétences de base : oseo-suisse.ch/Prise de Position



Rapport du secrétariat national

Engagement politique

Réfugié.e.s d'Ukraine et statut de protection

Depuis le début de la guerre d'agression contre l'Ukraine, l'OSEO Suisse participe à différentes activités politiques. Nous avons ainsi soutenu plusieurs appels à manifester contre la guerre. L'extension du statut de protection a également fait l'objet d'une attention particulière.

Il sera important de combiner les aspects positifs du statut de protection S avec ceux du statut d'admission provisoire (AP) dans un nouveau statut de protection afin de traiter tous les réfugié.e.s sur un pied d'égalité et de s'attaquer aux problèmes existants. Par exemple, les mesures d'intégration du statut de protection S sont insuffisantes, l'apprentissage de la langue et le soutien à la recherche d'emploi doivent être nettement plus encouragés, y compris financièrement. A l'inverse, les réfugié.e.s bénéficiant du statut AP n'ont pas la possibilité de voyager, de procéder à un regroupement familial ou d'obtenir une autorisation de séjour après cinq ans.

Pas d'interruption de l'apprentissage après une décision d'asile négative

La motion Grossen demandait « de ne plus contraindre les personnes bien intégrées dont la demande d'asile a été rejetée d'interrompre leur apprentissage ». La motion a été adoptée par le Conseil national et débattue au Conseil des États en mars. L'OSEO Suisse a soutenu la motion, a fait parvenir une lettre aux membres du Conseil des États et a pris position via les médias sociaux. Malheureusement, le Conseil des États a rejeté de justesse cette demande importante.

Consultation sur la révision de la loi sur les étrangers et les l'intégration (LEI)

Fin avril, nous avons déposé notre réponse à la consultation sur la révision de la LEI. Nous nous opposons au déclassement du statut de séjour pour les étrangers qui bénéficient de l'aide sociale. Une revendication que nous poursuivons également,

avec des organisations partageant les mêmes idées, par le biais de la campagne « La pauvreté n'est pas un crime ».

Nous avons également critiqué la baisse des montants alloués par l'aide sociale pendant les trois premières années, car elle est inhumaine et entrave l'intégration professionnelle et sociale.

L'OSEO a soutenu le référendum contre la réforme AVS 21

Parce que la réforme AVS 21 se fait au détriment des femmes - en particulier des travailleuses à faible revenu - l'OSEO a décidé de dire non. Près d'un tiers des femmes ne sont assurées dans aucune caisse de pension et dépendent donc de rentes AVS qui leur permettent juste de survivre.

Nous avons malheureusement perdu la votation de justesse. Il est d'autant plus nécessaire maintenant de défendre les intérêts des femmes à l'occasion de la réforme de la prévoyance professionnelle (LPP).

Conditions de travail des ONG, renchérissement 2023

Une alliance d'ONG qui reçoivent des mandats de prestations de la Confédération, des cantons, des villes ou des communes dans le domaine social a publié en novembre une lettre ouverte afin d'attirer l'attention sur leur situation. Les salaires de la branche des ONG d'utilité publique stagnent depuis quelques années, ce qui entraîne une baisse des salaires réels. C'est pourquoi près de cinquante ONG ont demandé aux mandants de l'administration de compenser le renchérissement de 3 à 5% en 2023 et de veiller à ce que les prestataires de services bénéficient de conditions de travail équitables.

Cette lettre a été initiée par le Centre d'assistance aux migrantes et aux victimes de la traite des femmes FIZ, l'Insertion Suisse (IS), le SSP-NGO et l'OSEO.

Perspectives

Il est difficile de prévoir l'évolution de la situation en Ukraine, mais on peut supposer que les réfugié.e.s d'Ukraine resteront encore un certain temps en Suisse. L'OSEO s'engage en faveur de l'intégration sociale et professionnelle des réfugié.e.s et peut fournir un soutien spécialisé.

En automne 2022, le nombre de demandeur.euse.s d'asile, surtout en provenance d'Afghanistan et de Turquie, était si élevé que les centres d'asile ne disposaient plus de capacités suffisantes pour répondre aux besoins. Nous nous attendons également à un nombre élevé de demandeur.euse.s d'asile en 2023, en particulier de mineur.e.s non accompagnés.

Compte tenu de la pénurie de main-d'œuvre qualifiée en Suisse, les formations ainsi que les offres à bas seuil pour les personnes peu qualifiées revêtent une importance croissante. L'amélioration des compétences de base joue un rôle clé à cet égard.

En 2023, les camps de vacances de l'OSEO seront proposés dans toute la Suisse, et pour la première fois également pour les enfants et les jeunes du Tessin. Parallèlement, nous fêtons notre 90^e anniversaire et prévoyons de publier une brochure commémorative avec une rétrospective des offres de vacances pour les familles touchées par la pauvreté.

Sur le plan politique, nous continuons à nous engager, en collaboration avec des associations faitières (OSAR, IS) et des organisations amies, en faveur des réfugié.e.s, des migrant.e.s, des femmes, des jeunes, des personnes touchées par la pauvreté et des personnes en recherche d'emploi.

Caroline Morel

Responsable du secrétariat national de l'OSEO

L'OSEO SUISSE

L'Œuvre suisse d'entraide ouvrière (OSEO) est une œuvre d'entraide non confessionnelle et indépendante de tout parti politique. Dans toute la Suisse, elle soutient les personnes en leur offrant des possibilités de formation, de conseil et d'emploi pour les aider à s'intégrer socialement et professionnellement. Dix associations régionales indépendantes sont actives avec environ 850 collaboratrices et collaborateurs dans 18 cantons et 44 villes de Suisse.

Les associations régionales de l'OSEO sont reliées entre elles au sein de l'association faitière OSEO Suisse. Celle-ci gère un Secrétariat national à Berne qui coordonne

et développe des projets et des services communs sur mandat des associations régionales. Le Secrétariat national rédige des réponses aux consultations et prises de position politiques et assure l'échange d'informations avec les autorités fédérales et les organisations. Il coordonne les projets nationaux d'insertion professionnelle et organise chaque année des camps de vacances pour les enfants ou les jeunes socialement défavorisés.

CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateur.rice.s	6
Nombre d'équivalents plein temps	2.80
Chiffre d'affaires 2022	CHF 3 493 880
Capital social	CHF 1 236 993
Nombre de participant.e.s aux programmes	918
Nombre de programmes différents	3

SAH Bern

Quels ont été les principaux changements pour l'association régionale en 2022 ?

En raison de la restructuration du domaine de l'asile et des réfugiés dans le canton de Berne en 2020, il n'a malheureusement pas été possible d'éviter la fermeture de la plupart de nos offres dans le domaine de la migration. Néanmoins, en 2022, nous avons réussi à stabiliser la situation financière difficile de l'OSEO Berne et avons renouvelé et optimisé nos structures. En fin d'année, nous avons en outre pu sauver la Bücherbergwerk, du moins pour le premier semestre 2023, grâce à un appel aux dons de CHF 70'000.-.

Quel était le grand défi, comment l'as-tu relevé ?

J'ai repris la direction de l'OSEO Berne en été 2020 et j'ai suivi peu après une formation continue à l'université de Fribourg. C'était un grand défi, car de nombreux changements étaient prévus à l'OSEO Berne au même moment. Mais j'ai pu, en même temps, profiter directement de ma formation continue.

Qu'est-ce qui t'a particulièrement plu dans les changements de 2022 ?

Le fait que nous soyons parvenus, en tant qu'OSEO Berne, à optimiser les programmes existants, à en développer de nouveaux et à stabiliser les finances de l'OSEO Berne.



INFOBOX DIRECTRICE

Nom : Ursina Bernhard

Formation : lic. en droit, diplôme manager des OBNL

À l'OSEO depuis : 1^{er} juillet 2020

Fonction : Directrice

Âge : 49

Hobbies : explorer le monde avec mes enfants ; volley-ball (4^e ligue) ; randonnées et voyages en sac à dos dans des régions encore peu exploitées par le tourisme, littérature.

Concernant les affaires courantes : quel est le commentaire d'un participant qui t'est resté en mémoire ?

Une déclaration d'un participant m'est restée en mémoire : « C'est cool qu'une femme soit à la tête de l'OSEO Berne ».

Qu'est-ce qui vous attend en 2023 ?

Beaucoup de choses positives, espérons-le ! J'espère que nous allons pouvoir, à long terme, stabiliser l'OSEO Berne, maintenir les programmes existants, en créer de nouveaux et nous établir comme une organisation innovante, professionnelle et durable dans le domaine de l'intégration professionnelle.

CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateur.rice.s	46
Nombre d'équivalents plein temps	33.50
Chiffre d'affaires 2022	CHF 7 809 055
Capital social	CHF 2 264 965
Nombre de participant.e.s aux programmes	1 020
Nombre de programmes différents	10
Nombre de membres	76

CONTACT

SAH Bern

Monbijoustrasse 32
3001 Bern

031 380 64 60
sah.bern@sah-be.ch
www.sah-be.ch

Directrice

Ursina Bernhard

OSEO Fribourg

Quels ont été les principaux changements pour l'association régionale en 2022 ?

En collaboration avec le syndicat Syna, nous avons lancé une formation continue qui aide à maîtriser la cyberadministration. En outre, l'arrivée de nombreux jeunes requérants d'asile nous a occupés. Nous avons pu les préparer à leur avenir professionnel grâce à notre programme VIP (« Vers une insertion professionnelle »). Par ailleurs, nous avons pu développer nos formations TIC pour les personnes en recherche d'emploi.

Quel a été le grand défi, comment l'avez-vous relevé ?

Nous avons dû veiller à ce que le programme VIP déjà mentionné puisse être maintenu au-delà du projet pilote. Nous y sommes parvenus. D'une part grâce au soutien du canton, d'autre part grâce à un travail de lobbying et de recherche de fonds, nous avons pu réunir les fonds nécessaires.

Qu'est-ce qui vous a particulièrement plu dans les changements de 2022 ?

Cela peut paraître un peu cynique dans le contexte de la guerre en Ukraine, mais nous avons pu développer notre collaboration dans le domaine de l'asile, que ce soit dans les cours de français dans les parcs, de VIP ou des mesures d'intégration professionnelle.



INFOBOX DIRECTEUR

Nom : Joël Gavin

Formation : Bachelor en travail social, Certificat de perfectionnement en politique sociale, CAS en management stratégique et CAS en communication et marketing

À l'OSEO depuis : de 2005 à 2014 à l'OSEO Vaud et depuis novembre 2015 à l'OSEO Fribourg

Fonction : Directeur

Âge : 53

Hobbies : Voyage et randonnée à moto, gastronomie, fitness

Concernant les affaires courantes : quel est le feedback d'un.e participant.e qui t'est resté en mémoire ?

« VIP m'a aidé à me refamiliariser avec le monde du travail. Venir le matin au bureau, avoir des contacts avec d'autres personnes - bref, ce qui me manquait quand je ne travaillais pas ».

Qu'est-ce qui vous attend en 2023 ?

Afin de répondre aux importants, nous souhaitons continuer à développer notre engagement dans le domaine de l'asile. En outre, nous voulons augmenter nos prestations dans le domaine du numérique. Avec le comité, nous allons élaborer la prochaine stratégie pour les 3 prochaines années.

CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateur.rice.s	39
Nombre d'équivalents plein temps	20.00
Chiffre d'affaires 2022	CHF 2 734 429
Capital social	CHF 228 712
Nombre de participant.e.s aux programmes	1 054
Nombre de programmes différents	6
Nombre de membres	45

CONTACT

OSEO Fribourg

Route des Arsenaux 9
1700 Fribourg

026 347 15 77
office@oseo-fr.ch
www.oseo-fr.ch

Directeur

Joël Gavin

OSEO Genève

Quels ont été les principaux changements pour l'association régionale en 2022 ?

L'année dernière, nous avons dû fermer notre Semestre de motivation pour les jeunes « Semo » suite à la demande du mandant. Nous nous concentrons désormais sur le coaching, la formation et l'organisation de stages.

Quel était le grand défi, comment l'avez-vous relevé ?

Avec la fermeture du Semo, nous avons dû créer de nouvelles offres : nous avons par exemple introduit un Equicoaching – un coaching lié à l'entraînement des chevaux – ou l'escalade pour les jeunes. De plus, nous avons désormais une directrice opérationnelle qui soutient les équipes et les responsables de programme. Nous avons également amélioré notre communication via les réseaux sociaux.

Qu'est-ce qui t'a particulièrement plu dans les changements de 2022 ?

De voir à quel point la créativité et la capacité d'adaptation de nos collaborateurs sont grandes. L'énergie a toujours été positive et c'est ainsi que nous envisageons l'avenir.



INFOBOX DIRECTEUR

Nom: Christian Lopez Quirland

Formation: Politologue

À l'OSEO depuis: 2003

Fonction: Directeur

Âge: 56

Hobbies: lecture, famille, promenades et, depuis un mois, un petit chat

Concernant les affaires courantes: quel est le commentaire d'un participant qui t'est resté en mémoire ?

Je me souviens particulièrement d'un participant. Après des mois de chômage, il a réussi à retrouver un emploi à l'âge de 56 ans. Ce sont des expériences qui me rendent heureux et qui montrent l'importance de notre travail.

Qu'est-ce qui vous attend en 2023 ?

Ce qui nous attend, c'est notamment la mise en place d'une plateforme numérique pour l'aide sociale, l'extension des projets de formation et la recherche de nouveaux locaux. 2023 ne sera donc ni ennuyeux ni calme.

CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateur.rice.s	64
Nombre d'équivalents plein temps	46.00
Chiffre d'affaires 2022	CHF 10 907 000
Capital social	CHF 5 016 300
Nombre de participant.e.s aux programmes	2 104
Nombre de programmes différents	22
Nombre de membres	80

CONTACT

OSEO Genève

Rue Pécolat 5
1201 Genève

022 595 45 00
oseo@oseo-ge.ch
www.oseo-ge.ch

Directeur

Christian Lopez Quirland

OSEO Neuchâtel

Quels ont été les principaux changements pour l'association régionale en 2022 ?

Il s'agissait certainement de la reprise de la direction par moi-même. Parallèlement, il a fallu stabiliser financièrement l'association régionale et chercher des solutions pour que nos programmes puissent continuer à fonctionner de manière autonome.

Quel était le grand défi, comment l'avez-vous relevé ?

Nous avons eu du mal à nous débarrasser des locaux destinés à un projet auquel nous avons décidé de mettre un terme. En mai, nous n'avions toujours pas trouvé de nouveau locataire, et à partir de juillet, nous n'aurions plus eu l'argent nécessaire pour continuer à payer le loyer. Avec l'aide du comité, j'ai heureusement pu trouver une solution avec le propriétaire.

Qu'est-ce qui t'a particulièrement plu dans les changements de 2022 ?

L'implication de mes collaboratrices et collaborateurs pour maintenir OSEO Neuchâtel active.



INFOBOX DIRECTRICE

Nom: Véronique Franzin

Formation: CAS SIP
(Spécialiste en insertion professionnelle)

À l'OSEO depuis: 01.01.2017

Fonction: Directrice

Âge: 43

Hobbies: Randonnée, méditation

Concernant les affaires courantes: quel est le commentaire d'un participant qui t'est resté en mémoire ?

Le jour de son départ, une participante m'a transmis une carte avec le texte suivant : « Commence aujourd'hui à remercier pour cette journée qui s'annonce, à penser à un souvenir qui te fait ressentir de la joie, à te faire un compliment, à penser à tes désirs et ressentir de la gratitude, à sourire à la vie, à suivre ton cœur ! Car le meilleur jour pour commencer, c'est aujourd'hui. »

Qu'est-ce qui vous attend en 2023 ?

Nous prévoyons de lancer une nouvelle offre pour le public migrant. Par ailleurs, nous aimerions améliorer notre secteur communication et marketing, domaine dans lequel nous ne sommes pas encore présents.

CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateur.rice.s	8
Nombre d'équivalents plein temps	6.00
Chiffre d'affaires 2022	CHF 959 147
Capital social	CHF 2 699
Nombre de participant.e.s aux programmes	300
Nombre de programmes différents	4
Nombre de membres	28

CONTACT

OSEO Neuchâtel

Rue de la Promenade 5
2105 Val-de-Travers

032 886 43 84
info@oseo-ne.ch
www.oseo-ne.ch

Directrice

Véronique Franzin

SAH Schaffhausen

Quels ont été les principaux changements pour l'association régionale en 2022 ?

Le plus grand changement en 2022 a été notre déménagement dans un nouveau bâtiment. Nous avons pu quitter nos trois sites et sommes désormais réunis sous un même toit dans l'ancien bâtiment industriel « Stahlgießerei ».

Quel était le grand défi, comment l'avez-vous relevé ?

Le nombre élevé de réfugiés et l'augmentation rapide des besoins en cours d'allemand ont constitué un défi majeur. Nous avons dû recruter rapidement de nouveaux responsables de cours, organiser des salles de classe supplémentaires et répondre à la demande croissante d'interprètes communautaires.

En outre, nous avons ouvert à l'automne notre garderie KIBIS, qui était jusqu'alors exclusivement réservée aux enfants des participants aux cours de langue, également aux enfants des personnes externes.

Qu'est-ce qui t'a particulièrement plu dans les changements de 2022 ?

Très clairement, l'emménagement dans nos nouveaux locaux, la nette amélioration de l'infrastructure et l'ouverture de notre service de garde d'enfants KIBIS.



INFOBOX DIRECTRICE

Prénom, Nom: Nadja Jamieson

Formation: BSc Public Management + Economics, Exp. Comptabilité et contrôle de gestion

À l'OSEO depuis: novembre 2014

Fonction: Responsable finances et services, présidente de la direction

Âge: 40

Hobbies: Randonnée et ski

Concernant les affaires courantes: quel est le commentaire d'un participant qui t'est resté en mémoire ?

Récemment, alors que je faisais mes courses dans un magasin, un ancien élève, qui a fui l'Afghanistan en 2016, m'a servi en suisse allemand. Il a maintenant terminé sa formation de gestionnaire du commerce de détail. De telles rencontres sont fréquentes et me font toujours très plaisir.

Qu'est-ce qui vous attend en 2023 ?

Nous voulons nous pencher intensivement sur le thème de la durabilité ainsi que faire progresser la numérisation dans tous les domaines de l'OSEO Schaffhouse.

CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateur.rice.s	52
Nombre d'équivalents plein temps	32.00
Chiffre d'affaires 2022	CHF 6 021 574
Capital social	CHF 2 061 424
Nombre de participant.e.s aux programmes	1 085
Nombre de programmes différents	21
Nombre de membres	180

CONTACT

SAH Schaffhausen

Mühlentalstrasse 88b
8200 Schaffhausen

052 630 06 40
sah.schaffhausen@sah-sh.ch
www.sah-sh.ch

Co-Direction

Nadja Jamieson, Katja Pfohl,
Anna Brügel, Karin Roggwiller

SOS Ticino

Quels ont été les principaux changements pour l'association régionale en 2022 ?

Certains changements ont concerné les sites : nous avons agrandi un atelier, transféré un autre et déménagé notre bureau. De plus, des juristes supplémentaires ont dû être recrutés au sein de la protection juridique de Chiasso pour faire face à l'augmentation considérable du nombre de personnes en quête de protection.

Quel a été le grand défi, comment l'avez-vous relevé ?

Le plus grand défi concernait la guerre en Ukraine. Nous avons immédiatement été actifs avec deux projets : le projet de familles d'accueil et l'enregistrement des réfugiés ukrainiens pour le statut de protection S. La situation d'urgence a mis à contribution notre agence d'interprétation et de médiation culturelle, qui a dû recruter et former de nombreux interprètes ukrainiens en peu de temps.

Qu'est-ce qui vous a particulièrement plu dans les changements de 2022 ?

Ces changements ont permis à SOS Ticino d'être considérée par les institutions cantonales et locales comme un partenaire fiable et important dans les domaines de la migration et de l'intégration professionnelle.



INFOBOX DIRECTEUR

Nom: Mario Amato

Formation: Juriste et conseiller

À l'OSEO depuis: 1998

Fonction: Directeur et responsable du service juridique

Âge: 57

Hobbies: Musique, lecture

Concernant les affaires courantes: quel est le feedback d'un.e participant.e qui t'est resté en mémoire ?

Une travailleuse du sexe m'a écrit : « Je vous remercie infiniment pour votre ténacité et votre disponibilité. Votre aide a été essentielle dans l'obtention de mon permis de travail. Sans vous, rien de tout cela n'aurait été possible. »

Qu'est-ce qui vous attend en 2023 ?

2023 sera une année pleine d'inconnues. D'une part, le SEM s'attend à nouveau à une forte augmentation des demandes d'asile, ce qui augmentera la charge de travail de la protection juridique. D'autre part, nos offres d'intégration pourraient faire l'objet d'appels d'offres publics, ce qui représente un risque pour la continuité de nos activités de longue date.

CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateur.rice.s	143
Nombre d'équivalents plein temps	113.25
Chiffre d'affaires 2022	CHF 14 678 828
Capital social	CHF 3 399 360
Nombre de participant.e.s aux programmes	2 135
Nombre de programmes différents	23
Nombre de membres	121

CONTACT

SOS Ticino

Via Dufour 2
6900 Lugano

091 923 17 86
sos.ticino@sos-ti.ch
www.sos-ti.ch

Directeur

Mario Amato

OSEO Vaud

Quels ont été les principaux changements pour l'association régionale en 2022 ?

Nous avons connu de nombreuses années de développement de mesures et d'augmentation de leur fréquentation. Cela a brusquement changé en 2022 : nous avons subi une baisse aussi bien de fréquentation que de commandes des mandants et avons donc été contraints de réduire nos effectifs. Des décisions très difficiles ont dû être prises entraînant des licenciements ou baisse de taux de travail ; cela se poursuit en 2023. Pour moi, en tant que directeur, c'est très difficile mais évidemment ce sont les personnes concernées qui sont à soutenir.

Quel était le grand défi, comment l'as-tu relevé ?

Le principal défi a été de gérer de façon la plus humaine et rationnelle possible ces baisses de commandes, tout en ayant l'énergie pour développer et améliorer les programmes restants.

Qu'est-ce qui t'a particulièrement plu dans les changements de 2022 ?

Ces changements étaient subits donc pas très fun à vivre, cependant j'ai apprécié la motivation et l'engagement de nombreux collègues qui ont essayé de tirer le meilleur parti de la situation. Je suis heureux d'avoir pu décrocher de nouveaux mandats pour l'organisation de cours de langue destinés aux réfugié.e.s à partir de 2023.



INFOBOX DIRECTEUR

Nom: Yves Ecoeur

Formation: Master en sciences politiques

À l'OSEO depuis: 1996 avec une petite infidélité entre deux

Fonction: Directeur

Âge: 58

Hobbies: Trail, montagne, lecture, cuisine

Concernant les affaires courantes : quel est le commentaire d'un participant qui t'est resté en mémoire ?

Les mercis et les visages ouverts et souriants de nos participant.e.s, je pense en particulier aux Erythréen.ne.s.

Qu'est-ce qui vous attend en 2023 ?

Nous abordons l'avenir de manière active, en nous battant pour le développement nos offres tout en contribuant à la transition écologique. Ceci doit advenir tant via nos programmes que par notre fonctionnement qui doit être plus durable et s'insérer dans la stratégie développement durable 2030.

CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateur.rice.s	197
Nombre d'équivalents plein temps	136.36
Chiffre d'affaires 2022	CHF 20 385 382
Capital social	CHF 2 117 789
Nombre de participant.e.s aux programmes	2 430
Nombre de programmes différents	23
Nombre de membres	123

CONTACT

OSEO Vaud

Rue du Panorama 28
1800 Vevey

021 925 30 40
info@oseo-vd.ch
www.oseo-vd.ch

Directeur

Yves Ecoeur

OSEO Valais

Quels ont été les principaux changements pour l'association régionale en 2022 ?

La constitution d'une nouvelle direction élargie avec plusieurs départs et promotions a été un changement qu'il a fallu soigner afin de garantir la bonne stabilité de l'association. Parallèlement, nous avons développé nos offres de manière conséquente. Parmi celles-ci, nombreuses sont celles qui se rapprochent le plus possible du premier marché du travail. La mise en œuvre de notre projet pilote d'épicerie sociale et solidaire nous a permis de nous engager en faveur des familles précarisées en Valais.

Quel était le grand défi, comment l'avez-vous relevé ?

Le plus grand défi a été d'atténuer les conséquences de la baisse du taux de chômage et d'éviter les licenciements. Grâce à l'aide de tous les collaborateurs et à l'engagement de la direction, nous avons pu limiter l'impact des mesures d'économie.

Qu'est-ce qui t'a particulièrement plu dans les changements de 2022 ?

La quête d'amélioration continue ainsi que la solidarité et la créativité que j'ai ressenties au sein de notre équipe pour faire face aux nombreux défis. À titre plus personnel, j'ai également beaucoup apprécié le soutien de mon prédécesseur Gérard Moulin et celui



du comité. C'est précieux de compter sur un comité qui s'engage et qui nous soutient sur une base purement bénévole.

Concernant les affaires courantes: quel est le commentaire d'un participant qui t'est resté en mémoire ?

« Vous ne voulez pas m'engager ? J'adorerai travailler à l'OSEO Valais »

Qu'est-ce qui vous attend en 2023 ?

Nous développons notre collaboration avec certains partenaires, notamment en renforçant notre engagement dans le domaine de l'asile. Ainsi, l'Association valaisanne pour l'interprétariat communautaire (AVIC) est intégrée chez nous depuis le 1er janvier 2023. Tout cela nous aide à rester stables financièrement.

INFOBOX DIRECTEUR

Nom: Luis Vaudan-Bellaro

Formation: Master en sciences sociales et DAS en gestion d'institutions sociales

À l'OSEO depuis: Novembre 2015 comme responsable du secteur jeunes et depuis octobre 2022 comme directeur

Fonction: Directeur

Âge: 37 ans

Hobbies: Le Sport de manière générale

CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateur.rice.s	69
Nombre d'équivalents plein temps	50.30
Chiffre d'affaires 2022	CHF 6 486 457
Capital social	CHF 304 620
Nombre de participant.e.s aux programmes	953
Nombre de programmes différents	39
Nombre de membres	197

CONTACT

OSEO Valais

Rue Oscar-Bider 60
1950 Sion

027 329 80 20
info@oseo-vs.ch
www.oseo-vs.ch

Directeur

Luis Vaudan-Bellaro

SAH Zentralschweiz

Quels ont été les principaux changements pour l'association régionale en 2022 ?

En Suisse centrale, le taux de chômage est passé de 1,8 % à un niveau historiquement bas de 1,2 % au cours de l'année. C'est une belle évolution sur le plan social, mais pour nous, en tant que prestataire de programmes d'intégration professionnelle, c'était une situation difficile.

Quel a été le grand défi, comment l'avez-vous relevé ?

Au début de l'année, nous avons conçu et mis en œuvre plusieurs nouvelles offres, en les élargissant et en développant leur contenu. Les ressources en personnel ont été augmentées en conséquence. Puis, à partir du milieu de l'année, nous avons été soudainement contraints de les réduire à nouveau. Un exercice d'équilibre difficile qui n'a été possible que grâce au grand engagement et à la flexibilité des différentes équipes.

Qu'est-ce qui vous a particulièrement plu dans les changements de 2022 ?

Après la longue pause due à la pandémie de coronavirus, le groupe des plus de 50 ans a pu reprendre ses activités dans les Ateliers OSEO pour femmes, un programme d'ateliers de travail et de formation. Les participantes, toutes expertes dans la recherche d'emploi de leur groupe d'âge, déterminent les thèmes. Par exemple, comment les femmes âgées peuvent se faire remarquer lors des candidatures ou



INFOBOX DIRECTRICE

Nom: Ursula Schärli

Formation: MAS Non-Profit et Public Management FHNW

À l'OSEO depuis: 2004

Fonction: Directrice

Âge: 61 ans

Hobbies: Cuisiner, lire

quels sont leurs points forts. Ce sont de beaux moments lorsque les participantes apportent activement leurs expériences, connaissances et ressources particulières.

Concernant les affaires courantes: quel est le feedback d'un.e participant.e qui t'est resté en mémoire ?

« Il n'est tout simplement pas question d'abandonner. » Demandeur d'emploi, plus de 50 ans

Qu'est-ce qui vous attend en 2023 ?

En 2023, nous continuerons à offrir aux personnes des opportunités d'insertion sur le marché du travail grâce à une intégration professionnelle qui correspond aux réalités économiques et à promouvoir leurs ressources grâce à un soutien ciblé.

CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateur.rice.s	83
Nombre d'équivalents plein temps	59.10
Chiffre d'affaires 2022	CHF 9 881 064
Capital social	CHF 2 567 646
Nombre de participant.e.s aux programmes	2 361
Nombre de programmes différents	29
Nombre de membres	237

CONTACT

SAH Zentralschweiz

Spannortstrasse 7
6003 Luzern

041 700 60 60
info@sah-zs.ch
www.sah-zentralschweiz.ch

Directrice

Ursula Schärli

SAH Zürich

Quels ont été les principaux changements pour l'association régionale en 2022 ?

En raison de la situation financière difficile, l'année 2022 a été, pour nous tous, plus exigeante que prévu.

À cause de la situation économique positive et du faible taux de chômage, nous avons dû réduire nos services, ce qui a malheureusement entraîné des fermetures d'offres et une importante restructuration interne.

Quel était le grand défi, comment l'avez-vous relevé ?

Adelaide Brancati, qui a repris la direction en avril 2022, a travaillé très dur avec nous et le comité pour assainir l'OSEO Zurich et la stabiliser financièrement à partir de 2023. Dans le cadre de cette réorganisation, la direction a également dû être réduite et la directrice a donc supprimé son poste au profit de l'OSEO Zurich, ce dont nous lui sommes très reconnaissants.

Qu'est-ce qui vous a particulièrement plu dans les changements de 2022 ?

La collaboration étroite et transparente au sein de la direction et avec le comité. Elle nous a motivés et donné

INFOBOX DIRECTRICES

Nom: Claudia Klingler, Melanie Schneitz

Formation: Management d'OBNL, études de sociologie

À l'OSEO depuis: 1^{er} octobre 2008, 1^{er} mai 2017

Fonction: Codirectrices depuis le 1^{er} janvier 2023

Âge: 61, 47

Hobbies: Sport, danse

la force de mettre en œuvre ensemble les solutions développées par Adelaide Brancati. Nous avons également trouvé très utiles les échanges constructifs avec le SSP et la commission du personnel.

Concernant les affaires courantes: quel est le commentaire d'un participant qui vous est resté en mémoire ?

Une participante à Cucina SaSAH a écrit : « J'ai trouvé ici une grande famille et j'ai beaucoup appris : l'allemand, l'écriture, la cuisine, de nombreuses recettes et comment chercher du travail. Je tiens à remercier tout le monde. »

Qu'est-ce qui vous attend en 2023 ?

Nous poursuivons la mise en œuvre de la restructuration, nous déménagerons le bureau à la Wilhelmstrasse, nous participerons à des soumissions et nous concevrons de nouvelles offres.

CHIFFRES CLÉS*

Nombre de collaborateur.rice.s	122
Nombre d'équivalents plein temps	85.95
Chiffre d'affaires 2022	CHF 16 649 645
Capital social	CHF 5 221 697
Nombre de participant.e.s aux programmes	4 850
Nombre de programmes différents	15
Nombre de membres	175

* SAH Zürich et SAH Regionalstelle Basel

CONTACT

SAH Zürich

Wilhelmstrasse 10
8005 Zürich

044 446 50 00
sah.zuerich@sah-zh.ch
www.sah-zh.ch

Co-Directrices (depuis 2023)

Claudia Klingler
Melanie Schneitz

SAH Regionalstelle Basel

Quels ont été les principaux changements pour le bureau régional en 2022 ?

La fermeture des deux projets : Sauberkraft, le programme de qualification pratique pour le nettoyage, ainsi que CT2, le job-coaching pour les jeunes ayant terminé leur apprentissage ou leur formation universitaire.

Quel a été le grand défi, comment l'avez-vous relevé ?

Au début de l'année, il n'y avait que peu d'inscriptions pour les deux offres. Après une analyse complète de la situation, nous avons écrit de manière ciblée à certaines institutions et entreprises. Néanmoins, il n'y a pas eu suffisamment d'inscriptions, ce qui a malheureusement conduit à la fermeture des offres.

Qu'est-ce qui t'a particulièrement plu dans les changements de 2022 ?

La bonne collaboration au sein de l'équipe à Bâle m'a donné la force.



INFOBOX COLLABORATRICE

Nom: Salome Lütold

Formation: Psychologue

À l'OSEO depuis: 2021

Fonction: Job-Coach

Âge: 30 ans

Hobbies: Jungwacht & Blauring, cuisine & pâtisserie

Concernant les affaires courantes: quel est le feedback d'un.e participant.e qui t'est resté en mémoire ?

« L'offre CT2 est tout simplement géniale ! Elle a été très bien structurée, a répondu spécifiquement à mes besoins et m'a permis de trouver un nouvel emploi en très peu de temps. Je suis vraiment contente qu'une telle offre existe ! »

Qu'est-ce qui vous attend en 2023 ?

On ne sait pas encore si et comment les choses vont évoluer avec le bureau régional de Bâle.

CHIFFRES CLÉS

Voir SAH Zürich

CONTACT

SAH Regionalstelle Basel

(Voir SAH Zürich)

Responsable du projet

Claudia Klingler

Melanie Schneitz

Rapport d'activité

Objectifs de l'association OSEO Suisse

L'association s'engage en faveur d'une société socialement, politiquement et économiquement juste. Elle aide les gens à bâtir une vie dans la dignité et la sécurité. Elle soutient les individus et les organisations dans leurs efforts d'autodétermination et se bat pour le respect des droits de l'homme. Le « travail et l'intégration » sont au cœur de ses activités. Elle offre ainsi de nouvelles perspectives de vie aux personnes défavorisées.

En 2021, quatre à six personnes (près de 3 postes à temps plein) ont travaillé au Secrétariat national : la responsable du Secrétariat, l'assistante, le responsable des camps de vacances, le responsable des médias sociaux, la spécialiste en communication et une collaboratrice scientifique (6 mois).

Organes dirigeants

Le Secrétariat national de l'OSEO a été créé en 2008 et institutionnalisé en 2011 sous le nom d'Association du réseau de l'OSEO.

L'association est présidée par la présidente et l'assemblée des délégué.e.s. En 2019, un comité chargé de l'orientation politique et stratégique a été élu. Deux réunions du comité ont eu lieu en 2022. Depuis la création de l'association, la Conférence régionale (CoRe), composée des directeurs et directrices des associations régionales, décide de la stratégie opérationnelle et des priorités. La CoRe s'est réunie 6 fois en 2022 en sessions ordinaires physiques ou virtuelles, ou dans le cadre de retraites.

Présidente de l'association

Marina Carobbio

Membres du comité

Werner Bächtold

Samuel Bendahan

Catherine Laubscher

Johan Rochel

Pascal Scheiwiller

Céline Widmer

Membres de la CoRe

Yves Ecoeur, OSEO Vaud

Véronique Franzin, OSEO Neuchâtel

Hans Fröhlich (jusqu'en avril 2022) /

Adelaide Brancati (à partir de mai 2022), SAH Zürich

Joël Gavin, OSEO Fribourg

Nadja Jamieson, SAH Schaffhausen

Christian Lopez Quirland, OSEO Genève

Ursina Bernhard, SAH Bern

Gérard Moulin (jusqu'en septembre 2022) /

Luis Vaudan-Bellaro (dès octobre 2022), OSEO Valais

Mario Amato, SOS Ticino

Ursula Schärli, SAH Zentralschweiz

Personnel du Secrétariat national

Caroline Morel, Natacha Tsamo, Roger Humbel,

Martin Germann (depuis 2022), Laetitia Hardegger

(jusqu'à fin 2022) et Nuria Spicher (de mars à août).

Objectifs fixés et description de la prestation fournie

Les objectifs 2022 fixés par la CoRe ont été atteints, notamment une nouvelle stratégie OSEO Suisse 2023–2027 a été élaborée et adoptée. De plus, les projets de camps de vacances destinés aux enfants et jeunes réfugiés d'Ukraine ont pu être mis en œuvre. Le présent rapport annuel informe du travail réalisé par l'OSEO Suisse.

Bilan OSEO Suisse

au 31.12.2022

	2022 CHF	2022 %	2021 CHF	2021 %
ACTIFS				
Liquidités	1 362 014.70	63.0	1 331 800.19	61.6
Créances	422.15	0.0	2 988.95	0.1
Actifs transitoires	35 160.55	1.6	811 623.55	37.5
Total du fonds de roulement	1 397 597.40	64.6	2 146 412.69	99.3
Placements financiers	2 991.50	0.1	15 491.50	0.6
Participations	1.00	0.0	1.00	0.0
Total des actifs immobilisés	2 992.50	0.1	15 492.50	0.7
Total des actifs	1 400 589.90	64.8	2 161 905.19	100.0
PASSIFS				
Engagements	29 968.64	1.4	18 319.59	0.8
Passifs transitoires	133 628.46	6.2	881 570.91	40.8
Total des fonds étrangers à court terme	163 597.10	7.6	899 890.50	41.6
Fonds affectés	58 848.14	2.7	49 279.26	2.3
Total des fonds étrangers et affectés	222 445.24	10.3	949 169.76	43.9
Capital libre généré	278 144.66	12.9	312 735.43	14.5
Capital lié	900 000.00	41.6	900 000.00	41.6
Total du capital de l'organisation	1 178 144.66	54.5	1 212 735.43	56.1
Total des passifs	1 400 589.90	64.8	2 161 905.19	100.0

Commentaire sur les comptes

Bon résultat annuel après examen

Les comptes annuels se soldent en 2022 par un déficit de -25 022 francs, ce qui est mieux que ce qui était prévu au budget. Le déficit s'explique par des chiffres négatifs enregistrés dans le cadre du projet de prévention du chômage des jeunes Check Your Chance (CYC), où les dépenses ont été supérieures aux recettes. Ces paiements seront à nouveau corrigés dans les comptes définitifs de CYC. Des dépenses supplémentaires ont également été effectuées dans le cadre de formations continues en gestion de la santé en entreprise (GSE), dont le financement a été rendu possible au cours des années précédentes.

En ce qui concerne les camps de vacances pour enfants et jeunes, nous avons reçu 194 000 francs de la Chaîne

du Bonheur pour des places supplémentaires pour des enfants et jeunes réfugié.e.s ukrainiens. Neuf camps ont été organisés pour 342 enfants et jeunes, dont 217 d'Ukraine. Le projet de camps de vacances pour enfants (KFL) s'est clôturé sur un bénéfice de 9 569 francs, qui a été attribué au fonds KFL.

Le Secrétariat national a dépensé moins que ce qui était prévu au budget, bien qu'un déménagement non prévu ait eu lieu. Il a économisé sur les frais de traduction, de communication et de personnel.

L'OSEO Suisse respecte les dispositions de Swiss GAAP RPC ainsi que les directives de ZEWO. Elle attache une grande importance à la transparence des chiffres.



Les comptes annuels, le rapport de révision complet ainsi que l'annexe contenant les commentaires peuvent être consultés sur le site Internet (www.oseo-suisse.ch)

Compte d'exploitation OSEO Suisse au 31.12.2022

	2022 CHF	2022 %	2021 CHF	2021 %
Dons Particuliers	14 322.75	0.5	10 655.00	0.4
Dons Institutions, entreprises	143 320.92	4.8	214 696.95	7.1
Dons Chaîne du Bonheur	194 100.00	6.4	-	-
Total des produits des récoltes d'argent	351 743.67	11.7	225 351.95	7.5
Contribution Solidar Suisse	197 963.30	6.6	121 283.21	4.0
Contribution Associations OSEO	147 500.00	4.9	145 000.00	4.8
Contribution Prima	2 584 227.85	-	1 834 356.40	-
Contribution SECO-CYC	172 979.00	-	628 646.00	-
Contribution Camp de vacances enfants	21 430.00	-	14 189.00	-
Autres revenus	18 036.35	0.6	47 993.73	1.6
Total des produits des prestations fournies	3 142 136.50	104.2	2 791 468.34	92.5
Total des produits d'exploitation	3 493 880.17	115.8	3 016 820.29	100.0
Charges directes des projets	2 778 644.90	92.1	2 436 863.37	80.8
Coût du camp de vac. pour enfants	209 982.76	7	58 125.40	1.9
Charges en personnel	129 211.89	4.3	117 316.52	3.9
Frais de déplacement et de représentation	2 492.40	0.1	1 010.00	0.0
Prestations de tiers pour des projets, développ. de projet	39 519.48	1.3	62 520.80	2.1
Total des charges directes des projets	3 159 851.43	104.7	2 675 836.09	88.7
Charges CoRe et veille médiatique	15 621.75	0.5	6 830.95	0.2
Total des tâches associatives	15 621.75	0.2	6 830.95	0.2
Autres coûts des matériaux + services	-	-	98 500.00	3.3
Total des charges dir. projets	-	-	98 500.00	3.3
Total des charges dir. projets/ tâches associatives	3 175 473.18	105.3	2 781 167.04	92.2
Charges en personnel	237 546.16	7.9	177 168.72	5.9
Frais de déplacement et de représentation	5 996.90	0.2	6 709.35	0.2
Prestations de tiers	31 496.68	1.0	54 911.65	1.8
Frais matériels	59 675.79	2.0	33 544.70	1.1
Frais d'entretien	1 996.65	0.1	-	-
Réseautage, relations publiques	6 448.95	0.2	5 817.60	0.2
Total des charges administratives	343 161.13	11.4	278 152.02	9.2
Total des charges d'exploitation	3 518 634.31	116.6	3 059 319.06	101.4
Résultat d'exploitation	-24 754.14	-0.8	-42 498.77	-1.4
Produits financiers	34.15	0.0	63.00	0.0
Frais financiers	-301.90	0.0	-406.52	0.0
Total du résultat financier	-267.75	0.0	-343.52	0.0
Produits extraordinaires, hors période	-	-	9 109.70	0.3
Charges extraordinaires, hors période	-	-	-	-
Produits hors exploitation	-	-	98.75	0.0
Total des autres résultats	-	-	9 208.45	0.3
Excédent de produits avant variation du fonds affecté	-25 021.89	-0.8	-33 633.84	-1.1
Allocation	-9 568.88	-0.3	20 774.00	0.7
Excédent de produits avant variation du capital de l'organisation	-34 590.77	-1.1	-12 859.84	-0.4
Allocation	34 590.77	1.1	12 859.84	0.4
Résultat de l'exercice après variation du capital de l'organisation	0	0	0	0

Le réseau OSEO en chiffres



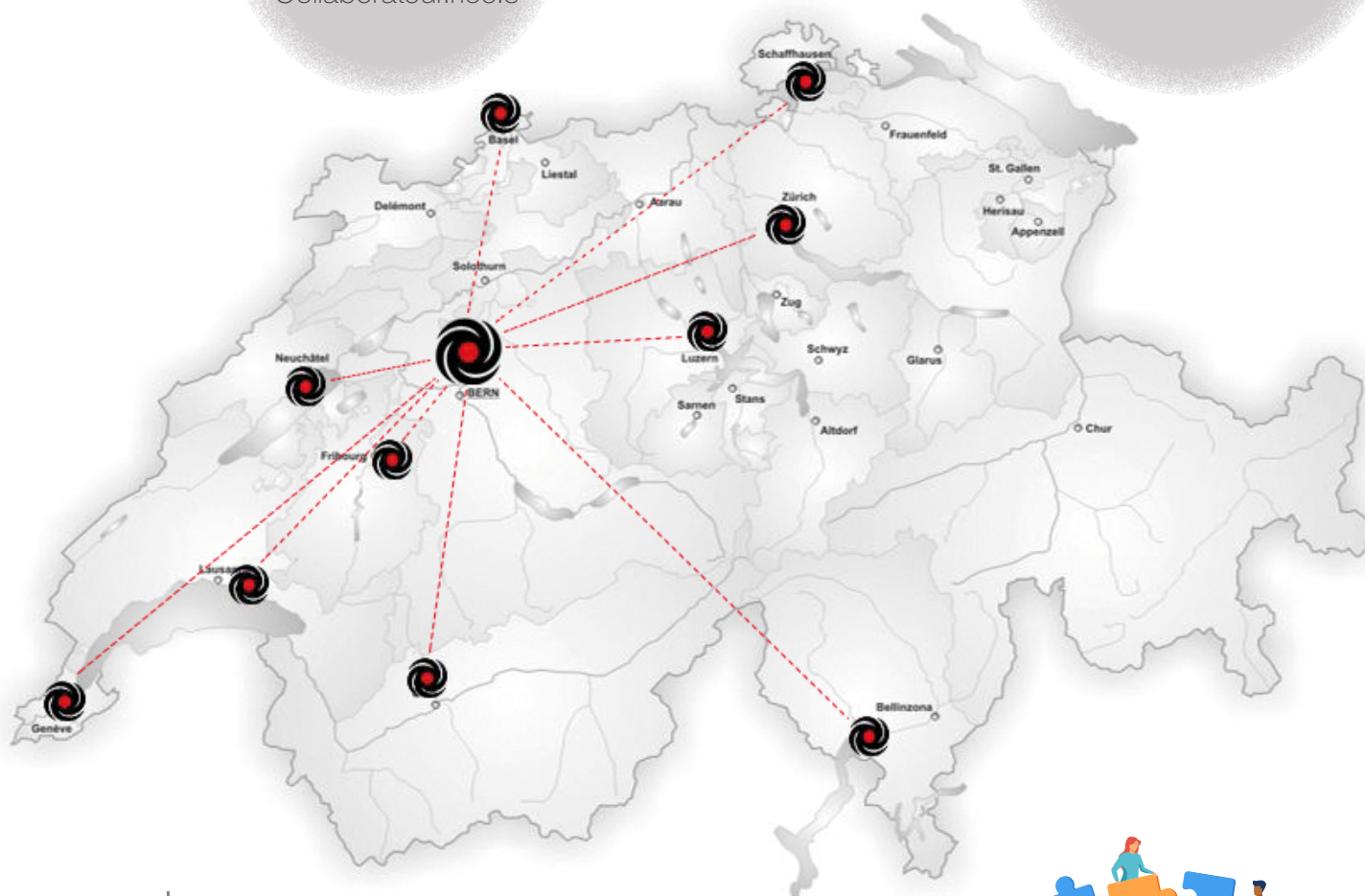
829

Collaborateur.rice.s



Chiffre d'affaires 2022

CHF 100 006 461



19 210

Participant.e.s aux programmes



195

Différents programmes

Remerciements

Nous remercions vivement le Secrétariat d'État à l'économie (SECO), qui permet la mise en œuvre des mesures nationales du marché du travail (MMT) de l'OSEO. Le SECO finance les programmes Prima dans les cantons de Genève, Vaud et Berne, qui aident les cadres et les spécialistes au chômage à réintégrer la vie professionnelle.

Le SECO fournit une contribution importante à la prévention du chômage des jeunes en soutenant l'association faîtière Check Your Chance via un « matching-fund », dont ont pu bénéficier en 2022 les associations régionales de Zurich, Fribourg, Valais, Schaffhouse, Tessin et le bureau régional de Bâle. Le projet Contingency CYC, mis sur pied en raison de la crise de Corona, a pris fin en février 2022.

Nous tenons tout particulièrement à remercier la Chaîne du Bonheur pour sa collaboration simple et constructive : grâce à son soutien, nous avons pu permettre à 217 enfants et jeunes de participer à des camps de vacances d'été et d'automne, auxquels ont également participé 28 moniteur.rice.s et professeur.e.s de langues. Nous adressons également nos remerciements aux nombreuses fondations, institutions et particuliers qui soutiennent financièrement les camps de vacances pour enfants et jeunes. Un merci particulier à la Zürcher Winterhilfe, ainsi qu'aux fondations Feriengestaltung Kinder Schweiz, Gesundheit und Natur et Freude herrscht.

Grâce à diverses fondations, entreprises, donatrices et donateurs privés, l'OSEO Suisse est en mesure d'étendre ses projets actuels et d'en lancer de nouveaux. Sur le plan du contenu, nous avons par exemple pu approfondir le thème des compétences de base et élaborer un document de position OSEO.

Nos remerciements vont aux organisations faîtières Organisation suisse d'aide aux réfugiés (OSAR) et Insertion Suisse (IS) ainsi qu'à leurs membres, avec lesquelles nous œuvrons pour défendre les intérêts des personnes en recherche d'emploi ou des réfugié.e.s.

Nous adressons nos remerciements à nos organisations partenaires, le PS et l'Union syndicale suisse, pour leur bonne collaboration et leur soutien idéal.

Enfin, un grand merci aux associations régionales avec leurs collaborateur.rice.s et comités motivés, à la Conférence régionale, à la présidente et aux collaborateur.rice.s du Secrétariat national. Grâce à leur engagement, nous avons pu atteindre plus que les objectifs fixés, relever les défis actuels et renforcer notre engagement à l'échelle nationale.

Chaque association régionale de l'OSEO a également une longue liste de remerciements à adresser, tant auprès des institutions cantonales que des entreprises privées. Ces remerciements figurent dans les rapports annuels respectifs ou sur les sites web des associations.

Caroline Morel
Responsable du Secrétariat national OSEO

Adresses

associations régionales OSEO

SAH Bern

Monbijoustrasse 32
3001 Bern
031 380 64 60
sah.bern@sah-be.ch
www.sah-be.ch

SAH Schaffhausen

Mühlentalstrasse 88b
8200 Schaffhausen
052 630 06 40
sah.schaffhausen@sah-sh.ch
www.sah-sh.ch

SAH Zentralschweiz

Spannortstrasse 7
6003 Luzern
041 700 60 60
info@sah-zs.ch
www.sah-zentralschweiz.ch

OSEO Fribourg

Route des Arsenaux 9
1700 Fribourg
026 347 15 77
office@oseo-fr.ch
www.oseo-fr.ch

SOS Ticino

Via Dufour 2
6900 Lugano
091 923 17 86
sos.ticino@sos-ti.ch
www.sos-ti.ch

SAH Zürich

Wilhelmstrasse 10
8005 Zürich
044 446 50 00
sah.zuerich@sah-zh.ch
www.sah-zh.ch

OSEO Genève

Rue Pécolat 5
1201 Genève
022 595 45 00
oseo@oseo-ge.ch
www.oseo-ge.ch

OSEO Vaud

Rue du Panorama 28
1800 Vevey
021 925 30 40
info@oseo-vd.ch
www.oseo-vd.ch

OSEO Suisse

Zieglerstrasse 29
3007 Bern
031 380 14 01
info@oseo-suisse.ch
www.oseo-suisse.ch

OSEO Neuchâtel

Rue de la Promenade 5
2105 Val-de-Travers
032 886 43 84
info@oseo-ne.ch
www.oseo-ne.ch

OSEO Valais

Rue Oscar-Bider 60
1950 Sion
027 329 80 20
info@oseo-vs.ch
www.oseo-vs.ch

Impressum

Edition

Concept/texte/rédaction

Photographie/images

Réalisation

Impression

Tirage

OSEO Suisse

Caroline Morel, Natacha Tsamo,
Laetitia Hardegger, Caroline Röben,
Martin Germann

Associations régionales OSEO,
Adobe Stock, Freepik

OSEO Suisse

passive attack ag, Berne
570 Ex.



**Votre don en
bonnes mains.**